

ROBERT WALTERS
INFORME GLOBAL DE TALENTO EN LAS FINTECH

A Robert Walters Group Company

ROBERT WALTERS

Índice

Tendencias y perspectivas globales

FinTech talent hubs

Información sobre las tendencias, el talento y los salarios en el sector FinTech:

📍 **Australia**

📍 **China continental**

📍 **España**

📍 **Estados Unidos**

📍 **Japón**

📍 **Países Bajos**

📍 **Reino Unido**

📍 **Singapur**

Introducción

En la última década, el sector FinTech ("Financial Technology") ha registrado un ascenso meteórico en materia de inversión, aparición de nuevas empresas y creación de productos innovadores en todo el mundo. Según datos de Statista, el volumen total de las inversiones en el sector FinTech a nivel global pasó de 9.000 millones USD en 2010 a 215.400 millones USD en 2019, para descender a 131.500 millones USD en 2021, lo que supone un aumento del 87% en once años.

Este incremento en la financiación, ha dado lugar a la creación de un gran número de compañías FinTech constituidas como start-ups individuales o como divisiones independientes pertenecientes a organizaciones más grandes, como bancos y compañías de seguros.

¿Qué piensan los consumidores sobre los servicios y productos de las compañías FinTech? Los datos de Statista muestran que en 2019, el 75% de los consumidores de todo el mundo ya había adoptado alguna forma de transferencia de dinero o servicio de pago digital. Las estructuras más recientes de FinTech, como las basadas en criptomonedas, también han registrado tasas de adopción asombrosas. Según la plataforma de datos de blockchain Chainalysis, la aceptación a nivel global de las criptomonedas experimentó un aumento del 2.300% desde el tercer trimestre de 2019 hasta el segundo trimestre de 2021, y muchos de los mercados emergentes recurrieron a las criptomonedas como solución alternativa a sus monedas en devaluación.

Para aquellas compañías que forman parte del mercado global de las FinTech, las previsiones son muy positivas; no obstante, su crecimiento dependerá de su capacidad para buscar, seleccionar y fidelizar el mejor talento.

En esta guía digital, analizamos en profundidad los nueve hubs tecnológicos clave del sector FinTech. Asimismo, proporcionamos un análisis exhaustivo de la situación del sector en los diferentes países, las perspectivas de talento tecnológico y sus bandas salariales, además de prestar asesoramiento especializado en materia de atracción y fidelización del talento tecnológico mejor preparado.

Metodología

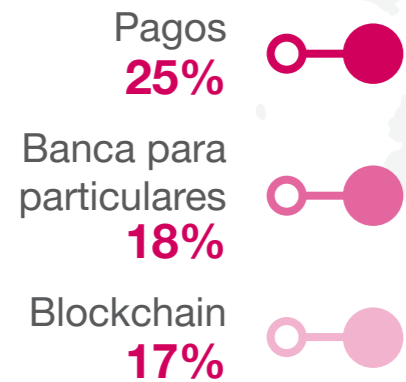
Robert Walters se asocia con VacancySoft, un proveedor de datos del mercado laboral con sede en el Reino Unido, para recopilar, cribar y analizar datos de nueve talent hubs de FinTech. Toda la información del mercado laboral de las FinTech se ha obtenido a partir de fuentes disponibles públicamente (por ejemplo, bolsas de trabajo), y los resultados se han complementado a través de los datos de la herramienta LinkedIn Talent Insights. Por otra parte, las bandas salariales contenidas en esta guía, proceden del Estudio de Remuneración Global de Robert Walters 2022 y de la experiencia de nuestros consultores de búsqueda y selección especializada de cada país.

Transacciones VC en FinTech

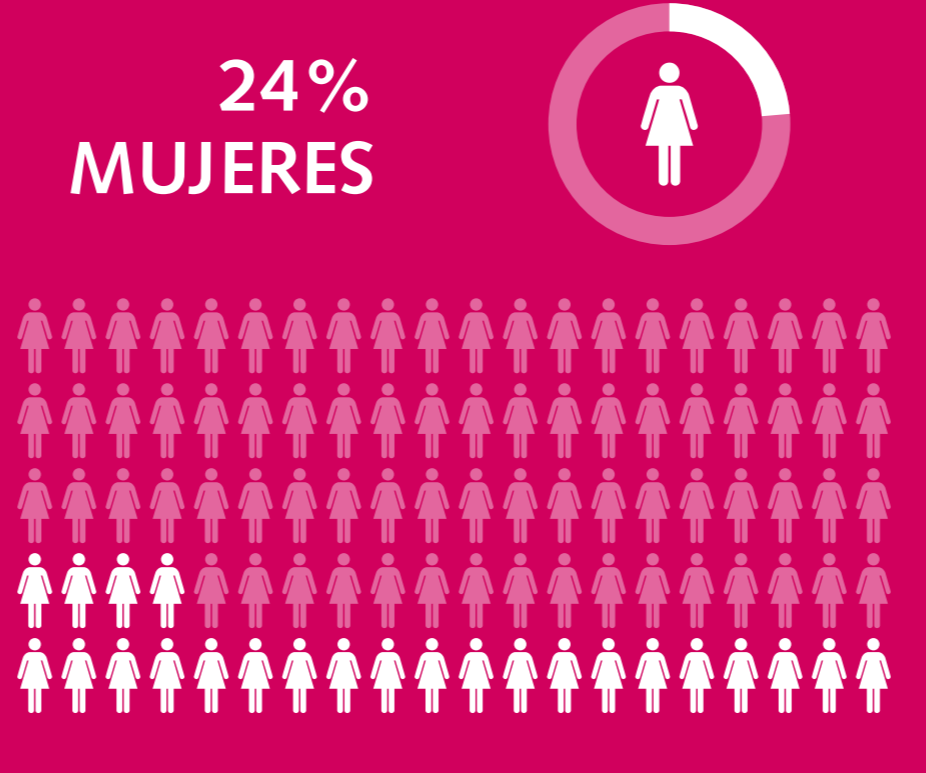


+ 24.900
mill. USD
transacciones
VC mundiales

Sectores más importantes en FinTech

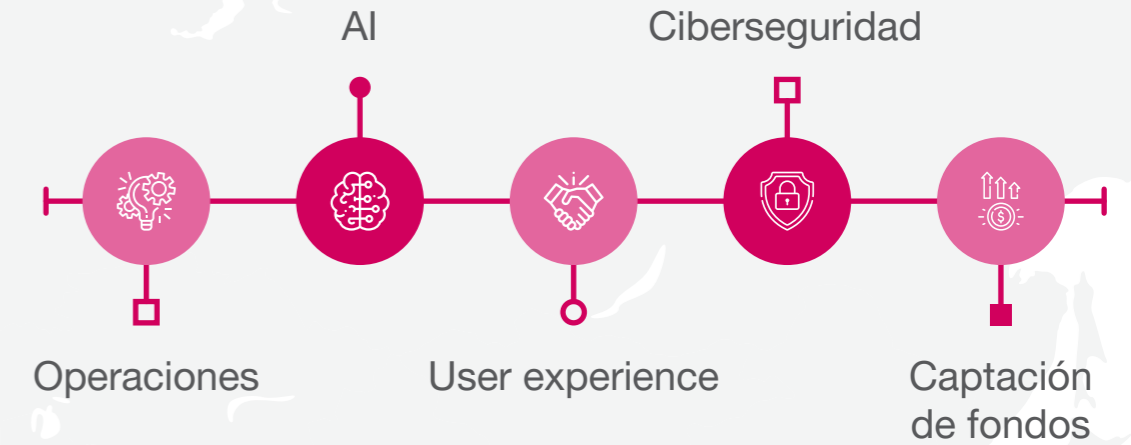


Diversidad de género

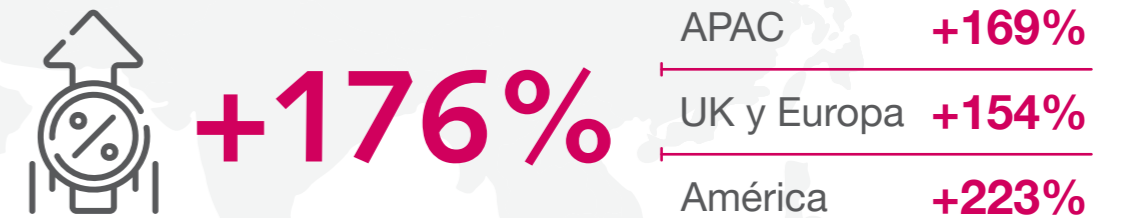


San Francisco es el hub más diverso con un 28% de población femenina en FinTech

Competencias más demandadas



Aumento de vacantes ofertadas en FinTech



Los 5 perfiles profesionales más demandados



Permanencia media





AUSTRALIA
FINTECH TALENT HUB

El sector FinTech en Australia, un área tecnológica de rápido crecimiento, ha registrado un aumento significativo en el número de operaciones de gran nivel y cobros por parte de empresas de VC locales y emprendedores incipientes. Según el Global FinTech Ranking 2021 de Findexable, Australia se sitúa entre los seis principales hubs del mundo y entre los dos primeros de la región de Asia-Pacífico, teniendo en cuenta el elevado número de organizaciones FinTech consolidadas en el país y el entorno empresarial general. Con Sídney como un magnífico trampolín para la expansión a los mercados estadounidense y asiático, Australia se ha proclamado como el nuevo «Silicon Valley» para los actores de mercado del sector FinTech.



6°

Global FinTech Ranking según

FINDEXABLE



+ 1.000
mill. USD

Operaciones de VC en FinTech
locales



600

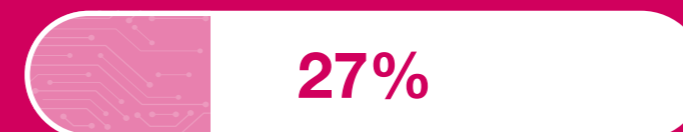
Nº de organizaciones FinTech activas
en Australia

Insights sobre las FinTech

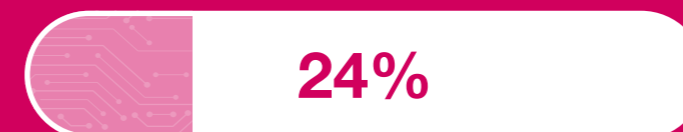
Australia cuenta actualmente con más de 600 empresas FinTech, 169 de las cuales operan desde Sídney. Entre las áreas clave de las FinTech, en los últimos años se ha hecho hincapié en las de préstamos, compras con pago aplazado, blockchain y criptomonedas, neobanca y banca online. Las FinTech que operan en estas áreas, como Judo Bank (neobanca), Afterpay Touch (compras con pago aplazado) o Athena Home Loans (préstamos), han tenido un éxito especial. Además, un número cada vez mayor de operadores de FinTech en el país, tienen la vista puesta en IPO's para acceder a una mayor reserva de fondos y oportunidades.

En términos de expansión de negocio, Australia, con su ambiente empresarial, su disponibilidad de talento y su proximidad a Asia y a los Estados Unidos, ofrece a las compañías FinTech un excelente punto estratégico para expandirse a mercados más amplios. Del mismo modo, con el auge del teletrabajo, las FinTech australianas están reconociendo el potencial de un modelo de trabajo híbrido, en el que determinadas funciones pueden contratarse offshore, por ejemplo, en Asia, para reducir costes operacionales.

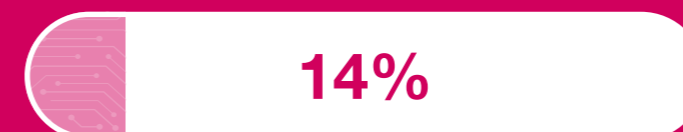
Diversidad sectorial en FinTech



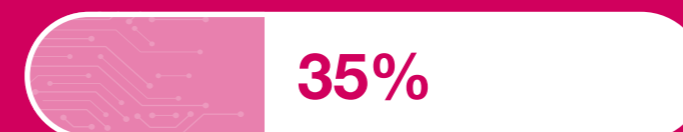
Banca para particulares



Pagos



Blockchain



Otros

FinTech destacadas

ZIP

DiviPay

Trovio

Octet

SocietyOne

Slyp

lendi

CRYPTOSPEND

beforepay

ATHENA

Perspectivas de talento

Los actores del mercado FinTech australiano desean expandir sus negocios, por lo que existe una intensa competencia a la hora de captar y fidelizar el talento con experiencia relacionada con el sector. En Australia, los puestos más demandados en las FinTech tienen que ver principalmente con la tecnología, e incluyen roles como Full Stack Software Engineer, DevOps Engineer, Senior Machine Learning Engineer, además de aquellos perfiles con experiencia en el área de ciberseguridad.

La mayoría de las FinTech en Australia esperan que los candidatos dispongan de competencia técnica completa en áreas como cloud, código abierto o data. Además de las *hard skills*, los profesionales de FinTech con experiencia en servicios financieros o en pequeñas empresas tecnológicas, suelen ser muy valorados, ya que cuentan con conocimientos más profundos del sector FinTech y pueden desempeñar múltiples funciones que ayudan a impulsar el negocio.

Otras *soft skills* valoradas positivamente son la flexibilidad y la versatilidad para adaptarse a cambios rápidos, y la capacidad de trabajar y comunicarse en equipo.

Si bien Australia tiene una barrera migratoria que impide a los profesionales extranjeros encontrar fácilmente un puesto de trabajo en el país, para el talento altamente cualificado (por lo general en puestos directivos), existe una vía rápida especial bajo el marco del Global Talent Visa Programme, que brinda a los profesionales extranjeros cualificados mayores facilidades para trabajar y vivir en Australia. El sector FinTech es uno de los 10 a los que se dirige este programa en concreto.

167%

Aumento interanual del número de profesionales en las FinTech

1 de

cada 4

Profesionales de compañías FinTech son ingenieros informáticos



1,5 años

Permanencia media

20%

Mujeres

80%

Hombres

Diversidad de género

Consejos para atraer talento FinTech

«Las FinTech pueden abordar de un modo más eficaz la escasez de talento teniendo en cuenta la remuneración atractiva, la participación accionarial, las perspectivas de progresión de carrera y la flexibilidad laboral como principales áreas de diferenciación.

En el entorno virtual actual, los profesionales de organizaciones FinTech desean trabajar con las tecnologías más punteras dentro de entornos innovadores. Cuando una empresa está encontrando dificultades para captar talento cualificado, esta puede ser una de las razones.

A los profesionales del sector FinTech también les atrae la idea de dejar de trabajar en grandes bancos consolidados: en su mayoría buscan ostentar una serie de responsabilidades en un sector disruptivo y formar parte del próximo "unicornio", por lo que las FinTech deberían comunicar la importancia de esta mentalidad en el proceso de entrevista con los candidatos.

Más allá de estos factores, las FinTech australianas también deberían ampliar su búsqueda de talento explorando el mercado de profesionales junior. Recomendamos captar a perfiles junior con un alto potencial a través de centros de formación alternativos, con el objetivo de que desarrollen una carrera profesional meteórica dentro de la organización».

**Meghan Donnithorne, Director, Tech & Transformation
Robert Walters Australia**

Tendencias de talento



Profesionales más demandados

- Software Engineers
- UI & UX Design/ Development
- Product Management (IT)
- Customer Support
- Business Analysis

Competencias en mayor crecimiento



- ● Resolución de problemas
- ■ Ciberseguridad
- ● Asistencia técnica

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	130 - 170k	130 - 170k
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	700 - 900	700 - 900
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	170 - 220k	170 - 220k
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	1,000 - 1,200	1,000 - 1,200
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	110 - 140k	110 - 140k
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	700 - 850	700 - 850
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	170 - 220k	170 - 220k
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	1,000 - 1,200	1,000 - 1,200
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	180 - 280k	180 - 280k
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	1,200 - 1,600	1,200 - 1,600
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	100 - 160k	100 - 160k
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	750 - 950	750 - 950
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	120 - 150k	120 - 150k
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	800 - 900	800 - 900
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	110 - 140k	110 - 140k
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	700 - 850	700 - 850
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	140 - 180k	140 - 180k
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	750 - 950	750 - 950
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	180 - 220k	180 - 220k

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	1,000 - 1,400	1,000 - 1,400
iOS Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	130 - 170k	130 - 170k
iOS Developer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	700 - 900	700 - 900
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	130 - 180k	130 - 180k
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	700 - 1,000	700 - 1,000
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	160 - 200k	160 - 200k
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	1,000 - 1,200	1,000 - 1,200
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	120 - 150k	120 - 150k
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	800 - 1,000	800 - 1,000
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	120 - 150k	120 - 150k
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	800 - 1,000	800 - 1,000
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	160 - 180k	160 - 180k
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	950 - 1,200	950 - 1,200
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	150 - 200k	150 - 200k
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	900 - 1,100	900 - 1,100
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	140 - 180k	140 - 180k
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	850 - 1,000	850 - 1,000
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	110 - 140k	110 - 140k
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per day	700 - 850	700 - 850

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	110 - 140k	110 - 140k
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Contract	per day	750 - 900	750 - 900
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	180 - 230k	180 - 230k
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	Contract	per day	1,000 - 1,300	1,100 - 1,300
Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	120 - 150k	120 - 150k
Data Scientist	Data Science & Analytics	Contract	per day	700 - 900	700 - 900
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	180 - 260k	180 - 260k
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Contract	per day	1,000 - 1,300	1,000 - 1,300
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	120 - 150k	120 - 150k
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	Contract	per day	800 - 1,000	800 - 1,000
NLP Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	120 - 150k	120 - 150k
NLP Specialist	Data Science & Analytics	Contract	per day	500 - 800	500 - 800
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	150 - 180k	150 - 180k
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	Contract	per day	900 - 1,100	900 - 1,100
Application Support Analyst	Technology	Permanent	per annum	70 - 110k	70 - 110k
Application Support Analyst	Technology	Contract	per day	500 - 800	500 - 800
Information Security Analyst	Technology	Permanent	per annum	90 - 160k	90 - 160k
Information Security Analyst	Technology	Contract	per day	600 - 900	600 - 900

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Infrastructure Engineer	Technology	Permanent	per annum	120 - 160k	120 - 160k
Infrastructure Engineer	Technology	Contract	per day	750 - 950	750 - 950
IT Manager	Technology	Permanent	per annum	140 - 180k	140 - 180k
Product Engineer	Technology	Permanent	per annum	160 - 200k	160 - 200k
Product Engineer	Technology	Contract	per day	900 - 1,100	900 - 1,100
Product Manager	Technology	Permanent	per annum	150 - 180k	150 - 180k
QA Engineer	Technology	Permanent	per annum	120 - 160k	120 - 160k
QA Engineer	Technology	Contract	per day	800 - 1,000	800 - 1,000
Security Engineer	Technology	Permanent	per annum	120 - 180k	140 - 200k
Security Engineer	Technology	Contract	per day	800 - 1,000	800 - 1,000
Site Reliability Engineer	Technology	Permanent	per annum	140 - 180k	140 - 180k
Site Reliability Engineer	Technology	Contract	per day	800 - 1,000	800 - 1,000
Solutions Architect	Technology	Permanent	per annum	160 - 220k	160 - 220k
Solutions Architect	Technology	Contract	per day	950 - 1,200	950 - 1,200
Technical Lead	Technology	Permanent	per annum	150 - 180k	150 - 180k
Technical Lead	Technology	Contract	per day	1,000 - 1,400	1,000 - 1,400
Test Engineer	Technology	Permanent	per annum	100 - 150k	100 - 150k
Test Engineer	Technology	Contract	per day	700 - 900	700 - 900

*Cifras expresadas en moneda local

A man in a blue shirt and glasses is looking at a laptop in a server room. The room is filled with server racks and has a blue ambient light. A pink banner is overlaid on the image.

CHINA CONTINENTAL

FINTECH TALENT HUB

El mercado FinTech de China continental está cambiando rápidamente. En los últimos años, se han implantado un gran número de FinTech extranjeras que buscan establecerse en un entorno consolidado repleto de gigantes locales, como Alibaba, Tencent y Ant Financial.

El enfoque cada vez más regulado del Gobierno Chino en relación con el mercado FinTech está sacudiendo el sector, mientras que su sólida disponibilidad de talento local de calidad busca desarrollar sus carreras tecnológicas en marcas prestigiosas y equipos con experiencia internacional.



15°

Global FinTech Ranking según

FINDEXABLE



+ 4.000
mill. USD

Operaciones de VC en FinTech
locales



111

Nº de organizaciones FinTech activas
en China continental

Insights sobre las FinTech

Los consumidores y las empresas de China no son ajenos a los servicios atractivos que ofrecen las FinTech, tales como las carteras electrónicas, el pago móvil y la banca digital. Según el primer informe sobre el mercado FinTech chino realizado por el South China Morning Post en 2020, aproximadamente el 87% de los consumidores utilizan herramientas de FinTech, que conceden acceso a un mercado de pagos móviles valorado en 29 billones USD (200 billones de yuanes). Dado que cuatro de cada cinco pagos en China se realizan a través de dispositivos móviles, el país va camino de convertirse en la primera sociedad sin efectivo del mundo.

Un avance clave en el sector FinTech en China continental es el creciente énfasis en el blockchain. Como señala el informe del South China Morning Post, el blockchain está llamado a ser una prioridad nacional para el país: los bancos nacionales están ampliando el uso de blockchain y el objetivo chino es implantar la primera moneda digital soberana del mundo.

Diversidad sectorial en FinTech



Pagos



Banca para particulares



Seguros



Otros

FinTech destacadas

e代理

CREDIT
维信金科

CIL

SUPERHUMAN

LID
CAPITAL 了得资本

Platinum
Analytics & Technologies

1

OK·车险

iPayLinks

CB

Perspectivas de talento

En consecuencia, observamos un gran interés por parte de los profesionales de formar parte de este sector tan dinámico y cambiante. La actividad de contratación en el sector FinTech de China continental ha aumentado exponencialmente a lo largo de los años, y esta demanda de talento está cada vez más impulsada tanto por empresas locales como extranjeras, ya sean grandes compañías tecnológicas o pequeñas o medianas empresas. Las organizaciones y los profesionales van adaptándose en función de las tendencias del mercado FinTech, y el blockchain se ha convertido en el área preferida para muchos.

Aunque el interés general por el talento es sin duda elevado, los responsables de contratación de las FinTech ubicadas en China continental, buscan profesionales que posean las habilidades técnicas necesarias y la experiencia laboral relevante tanto sobre el terreno como en el entorno laboral.

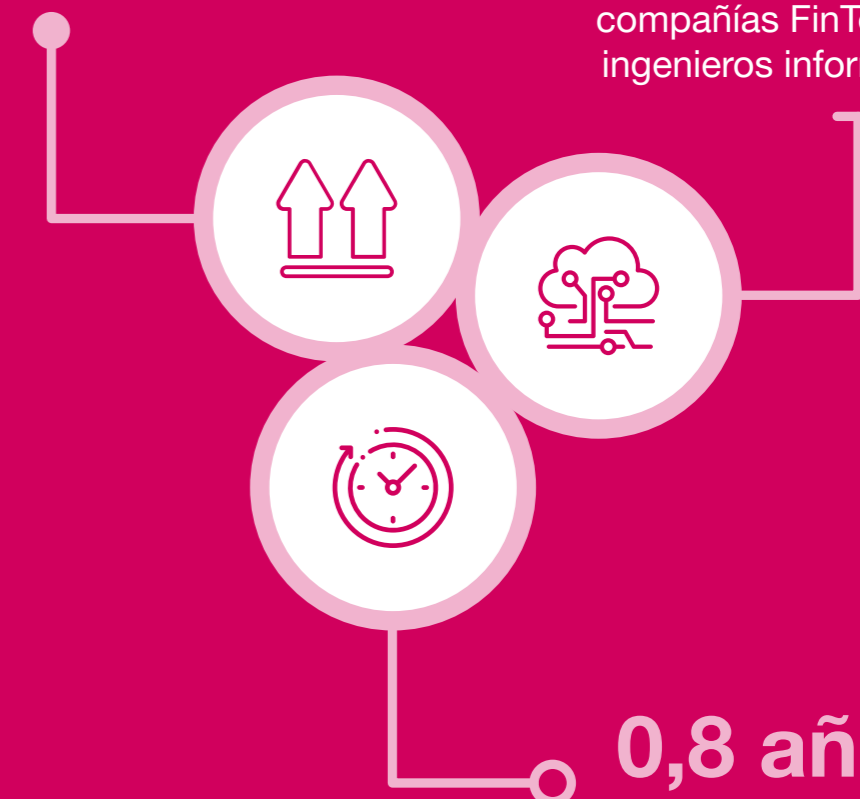
Los propios profesionales de FinTech desean encontrar un equilibrio entre la remuneración atractiva (opciones sobre acciones y salario) y el desarrollo profesional. Es por ello que esperan la oportunidad de trabajar como integrantes de equipos técnicos de alto valor y al mando de directivos con experiencia en marcas internacionales reconocidas. En el mercado FinTech del país, se seguirán demandando profesionales tecnológicos con habilidades y experiencia previa en el desarrollo de software, I+D, ciberseguridad y DevOps.

132%

Aumento interanual del número de empleos en las FinTech

1 de cada 6

Profesionales de compañías FinTech son ingenieros informáticos



0,8 años
Permanencia media

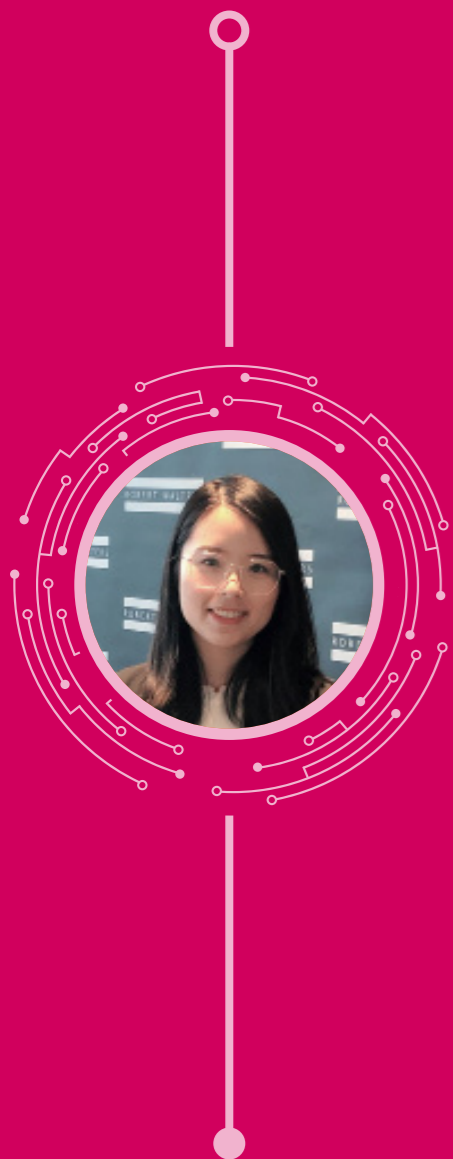
Consejos para atraer talento FinTech

«La carrera por la atracción de talento en el mercado FinTech es bastante competitiva en China, ya que tanto las empresas locales como las internacionales buscan el talento más preparado, ya sea nacional o extranjero.

Hemos observado que las organizaciones aplican diferentes enfoques para atraer el talento: las empresas locales tienden a ofrecer paquetes accionariales, mientras que las compañías internacionales ofrecen modalidades de trabajo híbridas.

Los profesionales que ya trabajan en el sector desean que los responsables de contratación expliquen del mejor modo posible el trabajo que desarrolla la empresa, cómo encajarían sus perfiles dentro de la organización y cómo podrían contribuir al crecimiento de la compañía. Dicho esto, la remuneración y la perspectiva de desarrollo profesional, siguen siendo los principales criterios para el talento tecnológico a la hora de elegir para qué compañía del sector FinTech trabajar».

**Eva Jin, Manager, Tech & Transformation
Robert Walters China Continental**



Tendencias de talento



Profesionales más demandados

- Software Engineers
- Data Analysis
- Product Management (IT)
- Solution Specialist
- Data Scientist



Competencias en mayor crecimiento

- WeChat
- Representación de datos
- Contabilidad

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	300 - 600k	400 - 700k
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	300 - 600k	300 - 700k
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	500 - 800k	500 - 800k
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	500 - 800k	500 - 800k
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	400 - 600k	400 - 600k
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	500 - 800k	500 - 800k
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	300 - 550k	300 - 700k
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	450 - 700k	450 - 800k
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	350 - 600k	350 - 600k
iOS Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	350 - 600k	350 - 600k
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	400 - 800k	400 - 800k
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	800k - 1.3m	800k - 1.3m
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	300 - 600k	300 - 600k
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	450 - 700k	450 - 700k
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	400 - 800k	400 - 800k
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	300 - 800k	300 - 800k
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	500 - 900k	500 - 900k
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	450 - 750k	450 - 800k
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	800k - 1.5m	800k - 1.5m

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	700k - 1.2m	700k - 1.2m
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	700k - 1m	700k - 1.2m
Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	400 - 800k	400 - 800k
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	600k - 1m	600k - 1.0m
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	400 - 800k	400 - 800k
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	250 - 500k	250 - 500k
NLP Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	250 - 500k	300 - 600k
Application Support Analyst	Technology	Permanent	per annum	200 - 400k	200 - 400k
Information Security Analyst	Technology	Permanent	per annum	350 - 550k	400 - 700k
IT Manager	Technology	Permanent	per annum	300 - 600k	300 - 600k
Product Manager	Technology	Permanent	per annum	300 - 700k	300 - 700k
Site Reliability Engineer	Technology	Permanent	per annum	400 - 700k	400 - 700k
Solutions Architect	Technology	Permanent	per annum	500 - 900k	500 - 900k
Technical Lead	Technology	Permanent	per annum	500 - 800k	500 - 800k
Test Engineer	Technology	Permanent	per annum	250 - 500k	250 - 500k
QA Engineer	Technology	Permanent	per annum	250 - 500k	250 - 500k
Product Engineer	Technology	Permanent	per annum	250 - 450k	250 - 450k
Security Engineer	Technology	Permanent	per annum	350 - 550k	350 - 700k
Infrastructure Engineer	Technology	Permanent	per annum	300 - 500k	300 - 500k

*Cifras expresadas en moneda local



ESPAÑA
FINTECH TALENT HUB

Aunque el sector FinTech en España es relativamente pequeño en comparación con los principales hubs mundiales como Londres o Nueva York, en los últimos años se ha experimentado un auge en el mercado FinTech, sobre todo en Madrid. Esto es debido a factores como la transformación digital en todo el sector, la inversión en nuevas tecnologías por parte de las empresas, las leyes que promueven un entorno reglamentario aislado y la macrotendencia del teletrabajo, como consecuencia directa de la pandemia. Las start-ups siguen constituyendo el grueso de las FinTech en España, aunque grandes bancos nacionales como Santander y BBVA han adquirido un número considerable de start-ups FinTech para reforzar sus propias capacidades en este ámbito.

En general, aunque la tendencia del mercado de las FinTech españolas y extranjeras avanza hacia las áreas de pagos, criptomonedas y préstamos, sigue intacta la fuerte necesidad de talento, especialmente la de profesionales tecnológicos. Esto, junto a las actividades de nuevo negocio, continuarán la tendencia de crecimiento en los próximos dos o tres años en el sector FinTech.



16°

Global FinTech Ranking según to **FINDEXABLE**



+ 200
mill. USD

Operaciones de VC en FinTech locales



463

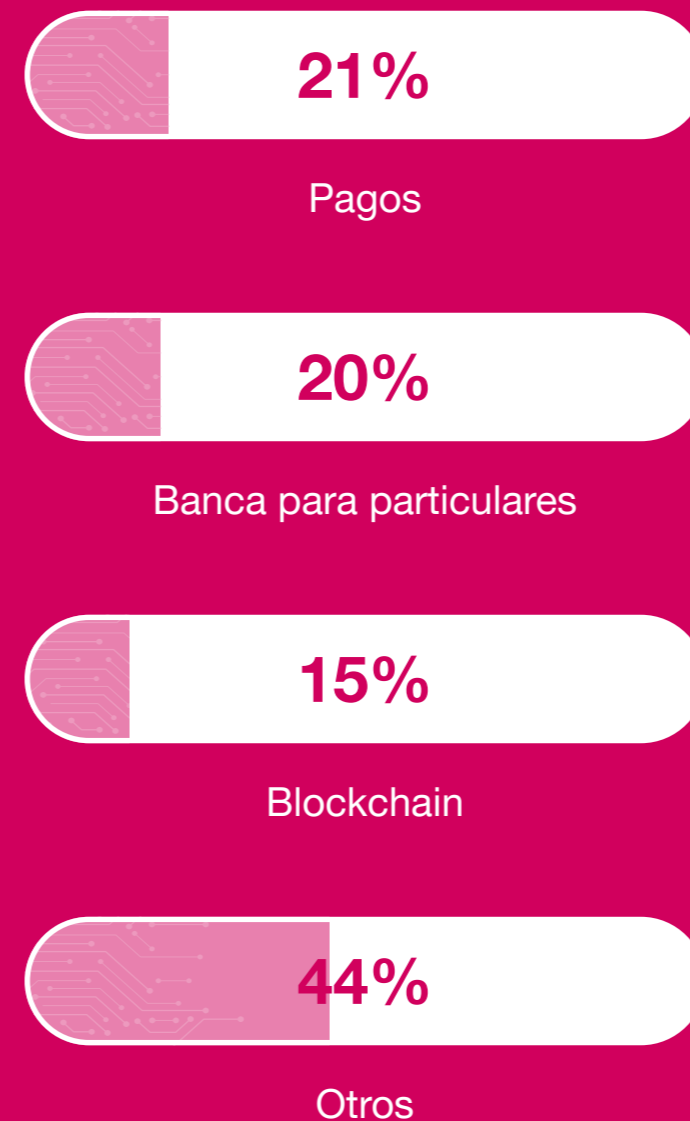
Nº de organizaciones FinTech activas en España

Insights sobre las FinTech

Según la plataforma del mercado FinTech Finnovating, el sector en España experimentó un aumento del 15% en el número de compañías, hasta alcanzar 463 FinTech en 2020, aportando más de 12.000 puestos de trabajo. Si bien las FinTech se están integrando progresivamente en casi todos los sectores empresariales del país, las áreas clave en España son pagos, criptomonedas, préstamos, empresas, comercio y mercados, y seguros. Los pagos se posicionan como la mayor área del país, donde Bizum se ha convertido en el nuevo estándar nacional para los pagos móviles.

En lo que se refiere a la expansión empresarial, mientras que las compañías tradicionales españolas tienden a elegir países de Latinoamérica como primer destino de crecimiento, los actuales operadores de FinTech de España desafían de forma creciente el *status quo* al centrarse en el desarrollo de un buen producto y una perspectiva global desde el comienzo del proyecto. Las FinTech en el extranjero perciben cada vez más a España como un destino empresarial atractivo dentro de Europa, debido a que el país cuenta con unos salarios más competitivos, a que los profesionales tecnológicos tienen la capacidad de trabajar a distancia, y a que, además, es relativamente sencillo obtener una financiación atractiva si se trata de una start-up FinTech.

Diversidad sectorial en FinTech



FinTech destacadas



Perspectivas de talento

En el mercado FinTech español, las empresas buscan con urgencia perfiles como software developers y data engineers que les ayuden a impulsar su crecimiento; en particular, la ciberseguridad es un área de especialización nicho en España y, por tanto, a las FinTech les resultará mucho más complicado encontrar el talento adecuado en este campo. Esto se ve agravado por la falta general de estudiantes y profesionales de STEM en el país, por lo que las empresas se verán abocadas a explorar vías educativas alternativas como campamentos de programación/IT para capacitar al talento más competitivo.

Los profesionales tecnológicos interesados en desarrollar su carrera profesional en el sector FinTech en España, tendrían que asegurarse de que sus *hard skills* estén a la altura, ya que las compañías

suelen realizar pruebas técnicas exhaustivas durante el proceso de selección de candidatos. Más allá de estas competencias, a los profesionales se les recomienda alinear sus objetivos profesionales con los de la compañía. De este modo, si son capaces de priorizar los beneficios y resultados de la organización, se convertirán en un perfil más atractivo para el negocio.

Por último, la tendencia de contratación de las start-ups del sector FinTech español, suelen ser más receptivas a la hora de incorporar profesionales con experiencia previa en start-ups en sus equipos. Esto es debido en parte al énfasis que ponen estas empresas emergentes en el talento joven, frente a una cultura empresarial más tradicional y jerarquizada propia de las compañías más consolidadas.

210%

Aumento interanual del número de empleos en las FinTech



1 de cada 5

Profesionales de compañías FinTech son ingenieros informáticos



1,7 años

Permanencia media



24%
Mujeres

76%
Hombres

Diversidad de género

Consejos para atraer talento FinTech

«Dado que la actividad de contratación en el sector FinTech se acelerará aún más en los próximos años, las empresas competirán por el talento en mitad de una oferta limitada de profesionales tecnológicos. Son muchas las compañías que se dirigen constantemente a perfiles tecnológicos, pero estos a veces se pierden en un proceso de búsqueda y selección muy intenso. Las empresas podrían atraer y fidelizar de un mejor modo el talento deseado si acortan y aceleran el proceso de contratación, y mantienen involucrados a los candidatos de principio a fin.

De hecho, una de las tareas más difíciles para las FinTech en España es la de fidelizar su talento. Un efecto de la pandemia y el consiguiente aumento de la modalidad de trabajo en remoto, es que los profesionales que carecen de sentimiento de apego y pertenencia en sus empresas, optan por buscar otra compañía cuando surge la oportunidad adecuada».

Alberto Muñoz, Director, Technology, Robert Walters España



Tendencias de talento



Profesionales más demandados

- Product Owner
- Software Engineering
- UI & UX Design/ Development
- Data Analysis
- Pre-Sales Consultant



Competencias en mayor crecimiento

- Customer Experience
- Ciberseguridad
- Product Management

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	40 - 55k	45 - 55k
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	40 - 55k	45 - 60k
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	50 - 65k	55 - 70k
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	60 - 70k	65 - 80k
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	45 - 60k	50 - 65k
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	55 - 70k	55 - 75k
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	40 - 55k	45 - 55k
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	45 - 60k	50 - 60k
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	35 - 50k	40 - 55k
Mobile (iOS / Android) Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	35 - 50k	40 - 55k
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	40 - 55k	45 - 55k
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	65 - 80k	70 - 90k
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	45 - 60k	50 - 65k
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	40 - 55k	45 - 55k
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	45 - 60k	50 - 70k

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	50 - 60k	50 - 60k
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	70 - 85k	75 - 90k
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	65 - 80k	65 - 80k
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	Per annum	95 - 120k	100 - 130k
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	Per annum	85 - 110k	90 - 115k
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Permanent	Per annum	75 - 90k	75 - 95k
Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	Per annum	45 - 55k	45 - 60k
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	Per annum	50 - 65k	50 - 70k
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	Permanent	Per annum	50 - 65k	50 - 65k
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	Per annum	40 - 50k	45 - 55k
NLP Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	Per annum	45 - 55k	45 - 55k
Application Support Analyst	Technology	Permanent	Per annum	40 - 50k	40 - 50k
Information Security Analyst	Technology	Permanent	Per annum	40 - 50k	45 - 55k
IT Manager	Technology	Permanent	Per annum	55 - 75k	55 - 75k
Product Manager	Technology	Permanent	Per annum	50 - 65k	50 - 70k

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Site Reliability Engineer	Technology	Permanent	Per annum	60 - 75k	65 - 80k
Solutions Architect	Technology	Permanent	Per annum	65 - 75k	65 - 80k
Technical Lead	Technology	Permanent	Per annum	65 - 75k	65 - 80k
Test Engineer	Technology	Permanent	Per annum	40 - 55k	45 - 55k
QA / Test Engineer	Technology	Permanent	Per annum	45 - 55k	45 - 60k
Product Engineer	Technology	Permanent	Per annum	55 - 65k	55 - 65k
Security Engineer	Technology	Permanent	Per annum	50 - 60k	55 - 65k
Infrastructure Engineer	Technology	Permanent	Per annum	50 - 65k	55 - 65k

*Cifras expresadas en moneda local



ESTADOS UNIDOS

FINTECH TALENT HUB

El emergente sector FinTech en los Estados Unidos orbita principalmente alrededor de dos grandes hubs: la ciudad de Nueva York y el área de la bahía de San Francisco. En Nueva York, tanto las start-ups FinTech de rápido crecimiento, como las empresas tradicionales más grandes, están multiplicando la contratación de talento, y muchas aspiran a cotizar en bolsa o a formar parte de programas de adquisiciones. Además de los perfiles de talento tecnológico básicos, las FinTech de Nueva York también demandan profesionales de servicios financieros para ocupar puestos de mayor responsabilidad y liderazgo, de modo que las compañías valoran positivamente el talento con experiencia en empresas FinTech para impulsar cambios organizativos clave, además de trabajar de manera multifuncional. En general, se espera que la demanda y la contratación de profesionales de FinTech en Nueva York alcanzará cotas máximas en los próximos años.



3°

Global FinTech Ranking según

FINDEXABLE



+ 3.000
mill. USD

Operaciones de VC en FinTech
locales



1.101

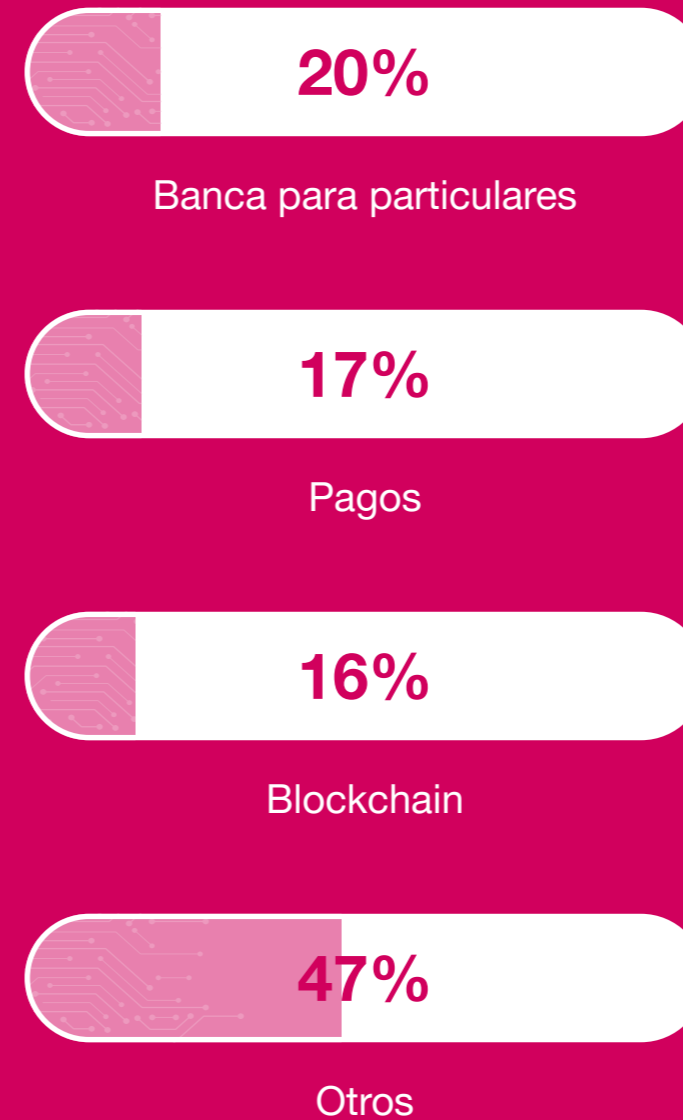
Nº de organizaciones FinTech activas
en Nueva York

Insights sobre las FinTech

La ciudad de Nueva York se sitúa actualmente como la tercera mejor ciudad del mundo para el sector FinTech (solo por detrás de Londres y San Francisco), según el Global FinTech Ranking 2021 de Findexable. Nueva York se consolida como uno de los principales centros financieros a nivel global, con sedes y redes corresponsales de las mayores organizaciones bancarias y de inversión ubicadas en el país. En los últimos años, en la ciudad neoyorkina se ha producido un notable movimiento de grandes empresas tradicionales de servicios financieros que han pasado a convertirse en compañías tecnológicas, lo que ha dado lugar al prometedor sector FinTech. En particular, las áreas de plataformas de pagos y nóminas, han vivido un año tremendamente ajetreado, y se espera que las criptomonedas continúen creciendo y formando parte de sectores más convencionales.

Las FinTech de Nueva York tienden a lo «público». Dichas empresas están trabajando para formar parte de programas de fusiones y adquisiciones, o en cambio tienen como objetivo cotizar en las principales bolsas de valores públicas. En este sentido, en Nueva York seguirá habiendo un gran número de IPOs (Initial Public Offerings) de FinTech.

Diversidad sectorial en FinTech



FinTech destacadas



Perspectivas de talento

El mercado de talento FinTech en Nueva York se encuentra actualmente en una fase extremadamente ajetreada, debido a que se llevan a cabo contrataciones a un ritmo vertiginoso, y los profesionales suelen recibir múltiples ofertas de empleo, contraofertas y llamadas de búsqueda y selección al mismo tiempo. Debido a ello, esto plantea retos a los responsables de contratación y a las propias FinTech: el enorme volumen de oportunidades para el talento tecnológico y el creciente número de compañías FinTech que han entrado en el mercado en los últimos años, hacen que los profesionales estén dispuestos a cambiar de empresa si se presenta la oportunidad más conveniente. La permanencia media de los profesionales de FinTech en Nueva York suele rondar los 2 años.

En general, las FinTech ubicadas en la ciudad neoyorkina buscan profesionales con competencias y habilidades variadas para desempeñar tareas multidisciplinares. Esto se traduce en una alta demanda de perfiles como product managers. Por otra parte, los responsables de contratación de las FinTech valoran positivamente las competencias técnicas de alto nivel, las *soft skills*, las habilidades multidisciplinares, así como la experiencia previa en el sector. Para puestos directivos o de liderazgo, se espera que los profesionales posean una «cualidad estrella» o «personalidad» que les ayude a desarrollar su perfil e impulsar el negocio. Además, las FinTech buscan talento que les proporcione la experiencia necesaria para gestionar el cambio, como por ejemplo una posible salida a bolsa o formar parte de un IPO.

246%

Aumento interanual del número de empleos en las FinTech

1 de cada 3

Profesionales de compañías FinTech son ingenieros informáticos



Consejos para atraer talento FinTech

«Tradicionalmente, los profesionales de FinTech suelen centrarse en el paquete de compensación y en la participación accionarial. Sin embargo, tras el inicio de la pandemia, a los perfiles con experiencia en FinTech les interesa mucho más su salario base para garantizar su estabilidad en caso de que las condiciones del mercado vuelvan a endurecerse. Si las FinTech no pueden ofrecer un salario base atractivo para aquellos profesionales con una amplia experiencia, la alternativa más viable pasa por buscar perfiles más junior e invertir en formación.»

Las FinTech están cada vez más abiertas a seleccionar talento en zonas de menor coste para reducir gastos. Sin embargo, observamos que el liderazgo permanece en Nueva York. A pesar de la creciente tendencia del modelo del teletrabajo, las nuevas FinTech seguirán queriendo establecer una sede central en Nueva York antes de ampliar su base en el extranjero o incorporar en sus equipos profesionales en remoto».

**Nick Louca, Director,
Robert Walters Nueva York**



Tendencias de talento



Profesionales más demandados

- Software Engineers
- Product Management (IT)
- IT Manager
- UI & UX Design/ Development
- Business Analysis

Competencias en mayor crecimiento



- Ingeniería
- Captación de fondos
- Valores

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Product Manager	Product Management	Permanent	per annum	100 - 150k	100 - 160k
Technical Product Manager	Product Management	Permanent	per annum	160 - 220k	170 - 190k
Senior Product Manager	Product Management	Permanent	per annum	150 - 200k	170 - 190k
Director of Product	Product Management	Permanent	per annum	180 - 245k	220 - 260k
VP Product/Head of Product	Product Management	Permanent	per annum	200 - 290k	260 - 300k
CPO	Product Management	Permanent	per annum	260k+	300k+
Lead Engineer	Engineering	Permanent	per annum	180 - 220k	190 - 220k
Engineering Manager	Engineering	Permanent	per annum	190 - 220k	200 - 230k
Director of Engineering	Engineering	Permanent	per annum	200 - 250k	220 - 260k
VP of Engineering	Engineering	Permanent	per annum	250k+	260 - 320k
CTO	Engineering	Permanent	per annum	280k+	340k+
Data Engineer/Sr Data Engineer	Data	Permanent	per annum	180 - 220k	190 - 230k
Data Scientist/Sr Data Scientist	Data	Permanent	per annum	150 - 220k	150 - 230k
Director of Analytics	Data	Permanent	per annum	200 - 250k	230 - 260k
Chief Information Officer	Data	Permanent	per annum	290k+	300k+

*Cifras expresadas en moneda local

El emergente sector FinTech en los Estados Unidos orbita principalmente alrededor de dos grandes hubs: la ciudad de Nueva York y el área de la bahía de San Francisco. En San Francisco, un número cada vez mayor de start-ups FinTech buscan ofrecer soluciones eficaces a los problemas que surgen según el nicho y el área, por lo que los profesionales FinTech están altamente demandados a la hora de formar equipos tecnológicos. Puesto que el volumen de contrataciones en San Francisco no muestra signos de disminuir, algunas FinTech están explorando la posibilidad de aprovechar el talento tecnológico en remoto radicado en el extranjero, para aquellas funciones menos centradas en el producto. No obstante, en el futuro más probable, el equipo tecnológico clave seguirá permaneciendo en San Francisco.



1°

Global FinTech Ranking según

FINDEXABLE



+ 8.000
mill. USD

Operaciones de VC en FinTech
locales



771

Nº de organizaciones FinTech activas
en San Francisco

Insights sobre las FinTech

Las FinTech de San Francisco están en el mejor lugar posible: según el Global FinTech Ranking 2022 de Findexable, San Francisco ocupa el primer lugar del mundo en el sector FinTech (Nueva York ocupa el tercer lugar), manteniéndose a la cabeza no solo en términos de número y calidad de compañías, sino también de disponibilidad de talento FinTech, infraestructura a la vanguardia, financiación inmediata y una cultura de innovación constante.

En los últimos años, ha salido a bolsa un número creciente de FinTech de San Francisco, tales como Robinhood o Coinbase, lo que incrementa aún más el interés por el sector. Por otro lado, el área de pagos ha experimentado un crecimiento significativo y un mayor énfasis en los últimos años, al igual que los neobancos de FinTech, como por ejemplo Varo, a los que se les ha concedido una licencia bancaria nacional para prestar servicios a un grupo más amplio de la población. En general, las FinTech de esta ciudad presentan una propuesta muy atractiva para el talento más preparado, sobre todo para aquel que busca formar parte del «próximo gran acontecimiento».

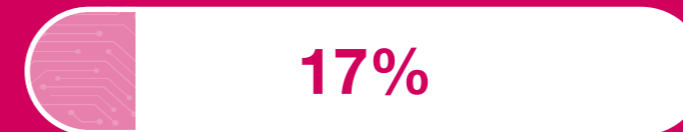
Diversidad sectorial en FinTech



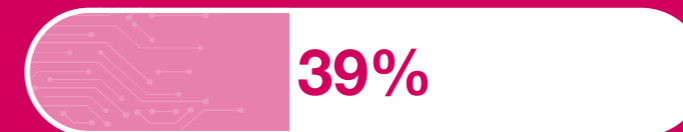
Pagos



Blockchain



Banca para particulares



Otros

FinTech destacadas

zeta

STILT

ripple

kraken

Brex

ethos

COINLIST

SoFi

coinbase

stripe

Perspectivas de talento

El mercado de talento FinTech en el área de San Francisco se encuentra actualmente en una fase crítica, debido a que se llevan a cabo contrataciones a un ritmo vertiginoso, y los profesionales tecnológicos suelen recibir múltiples ofertas de empleo al mismo tiempo. Debido a ello, esto plantea numerosos retos a los responsables de contratación y a las propias FinTech: el enorme volumen de oportunidades para el talento tecnológico y el creciente número de FinTech que han entrado en el mercado en los últimos años, hacen que los profesionales estén dispuestos a esperar para encontrar el trabajo y la compañía más atractivos. La permanencia media de los profesionales de FinTech tiende a rondar los 1,8 o 2 años, algo aceptable para los responsables de contratación del sector en San Francisco.

En general, las FinTech ubicadas en la bahía de San Francisco buscan profesionales con competencias y habilidades variadas para desempeñar tareas multidisciplinares. En la ciudad se ha observado una alta demanda de perfiles como product managers. Por otra parte, los responsables de contratación valoran positivamente las habilidades técnicas de alto nivel, las *soft skills*, así como la experiencia previa en sectores similares altamente regulados como es el caso del área de servicios financieros o de productos de consumo excepcionales. Se da por hecho que a los profesionales tecnológicos les apasiona y entusiasma tener responsabilidad en la creación de nuevas tecnologías, y tienen como objetivo formar parte de un equipo que esté a la vanguardia del sector.

200%

Aumento interanual del número de empleos en las FinTech

2 de cada 5

Profesionales de compañías FinTech son ingenieros informáticos



1,8 años

Permanencia media

28%
Mujeres

72%
Hombres

Diversidad de género

Consejos para atraer talento FinTech

«Dado que se espera que la elevada demanda de talento tecnológico de las FinTech continúe en un futuro próximo, estas compañías de San Francisco deberían considerar cómo diferenciarse de sus competidores y de otros actores del mercado.

Son tres los puntos clave que ayudarán a las FinTech a atraer y fidelizar el talento que desean. En primer lugar, replantear el modo en el que la compañía reacciona antes los problemas e indicar claramente cuál es la ventaja competitiva de la empresa. En segundo lugar, agilizar el proceso de entrevistas (el promedio actual es de aproximadamente 2 semanas de principio a fin) y, en el marco de un proceso de selección acelerado, dejar de lado las evaluaciones que se realizan desde casa, ya que los candidatos prefieren desarrollar las pruebas in situ. Por último, puesto que todas las FinTech tienen como objetivo captar todo el talento tecnológico que puedan encontrar, estas deben ampliar su búsqueda más allá de los profesionales con experiencia en empresas de renombre: el foco debe centrarse en los candidatos fuertes en términos de competencias, habilidades, proyectos anteriores y experiencia».

Mary McKinley, Senior Manager - Product Management, Design and HR & Talent Recruitment, Robert Walters San Francisco

Tendencias de talento



Profesionales más demandados

- Software Engineers
- Product Management (IT)
- IT Manager
- UI & UX Design/ Development
- Programme Manager



Competencias en mayor crecimiento

- Operaciones
- Captación de fondos
- Banca

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Product Manager	Product Management	Permanent	per annum	100 - 150k	100 - 150k
Technical Product Manager	Product Management	Permanent	per annum	160 - 220k	160 - 220k
Senior Product Manager	Product Management	Permanent	per annum	150 - 200k	150 - 200k
Director of Product	Product Management	Permanent	per annum	180 - 245k	180 - 245k
VP Product/Head of Product	Product Management	Permanent	per annum	200 - 290k	200 - 290k
CPO	Product Management	Permanent	per annum	260k+	260k+
Lead Engineer	Engineering	Permanent	per annum	180 - 220k	180 - 220k
Engineering Manager	Engineering	Permanent	per annum	190 - 220k	190 - 220k
Director of Engineering	Engineering	Permanent	per annum	200 - 250k	200 - 250k
VP of Engineering	Engineering	Permanent	per annum	250k+	250k+
CTO	Engineering	Permanent	per annum	280k+	280k+
Data Engineer/Sr Data Engineer	Data	Permanent	per annum	150 - 220k	150 - 220k
Data Scientist/Sr Data Scientist	Data	Permanent	per annum	180 - 220k	180 - 220k
Director of Analytics	Data	Permanent	per annum	200 - 250k	200 - 250k
Chief Information Officer	Data	Permanent	per annum	290k+	290k+

*Cifras expresadas en moneda local

The background of the page is a dark blue aerial night view of a city, with lights from buildings and streets. Overlaid on this is a pattern of binary code (0s and 1s) in a lighter blue color. A horizontal red bar spans across the middle of the page, containing the text 'JAPÓN' and 'FINTECH TALENT HUB'.

JAPÓN

FINTECH TALENT HUB

Actualmente, el mercado FinTech de Japón brinda numerosas oportunidades de crecimiento y expansión a los actores de mercado tanto nacionales como extranjeros. A pesar de las estrictas y jerarquizadas normativas, los requisitos como ser bilingüe, la continua dependencia a tecnologías pasadas y una cultura que tiende a inhibir el cambio, en el país nipón y, en particular en Tokio, son cada vez más los consumidores y empresas nacionales que comienzan a aceptar y a utilizar servicios y productos FinTech. Tanto las start-ups, como las compañías de seguros y grandes bancos, están en búsqueda del talento FinTech más adecuado, por lo que es probable que en un futuro próximo el sector en Japón experimente una demanda aún mayor de profesionales de este tipo.



21°

Global FinTech Ranking según

FINDEXABLE



+ 3.000
mill. USD

Operaciones de VC en FinTech
locales



116

Nº de organizaciones FinTech activas
en Japón

Insights sobre las FinTech

En el puesto 21 del mundo y en el puesto 4 de la región de Asia-Pacífico según el Global FinTech Ranking 2021 de Findexable, Japón ha visto cómo su sector FinTech influye cada vez más en las situaciones diarias tanto de consumidores como de organizaciones. Recientemente, ha tomado importancia el área de las criptomonedas, los pagos sin efectivo, la agregación de datos, el seguimiento de gastos, la intermediación online y la gestión de carteras, donde la gran mayoría de los actores de mercado en el sector FinTech japonés, invierte en análisis de datos, cloud computing y transformación digital.

Aunque la atención de la mayoría de las FinTech japonesas se centra actualmente en el mercado nacional, existen muchas oportunidades para que los actores de mercado FinTech extranjeros entren en el país, y para que los nacionales se aventuren en el extranjero. En particular, se considera que las organizaciones FinTech, tanto nuevas como ya existentes, poseen una ventaja competitiva en comparación con los grandes operadores ya consolidados en Japón, como por ejemplo los bancos tradicionales, que dependen principalmente de tecnologías obsoletas y son, por tanto, menos ágiles en términos de cambio en comparación con las FinTech con tecnologías de vanguardia y centradas en nuevos nichos de mercado.

De cara al futuro, a medida que las soluciones de pago sin efectivo y las criptomonedas se generalicen y se acepten en mayor medida en Japón, el control reglamentario gubernamental aumentará en consecuencia, y las FinTech tendrán que abordar este aspecto de su entorno comercial.

Diversidad sectorial en FinTech



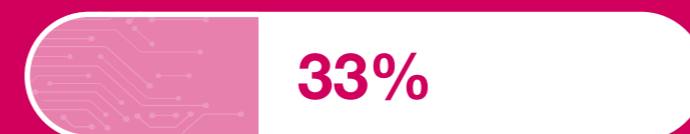
Blockchain



Pagos

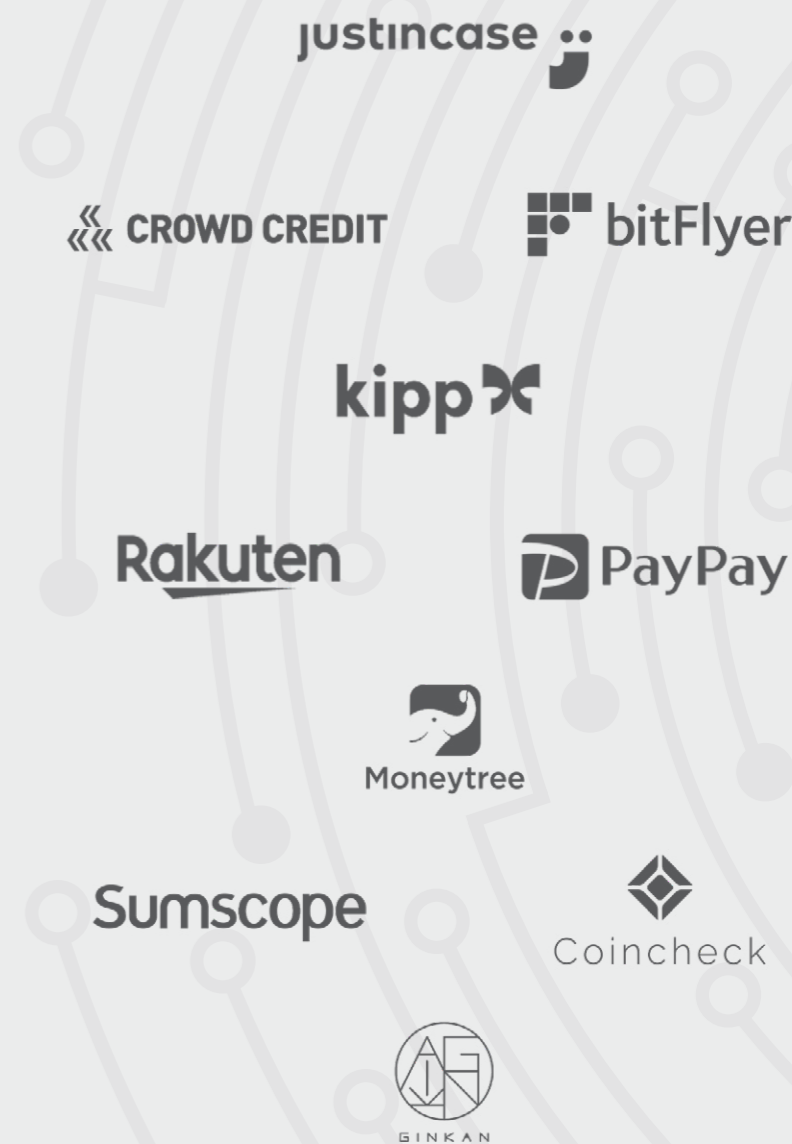


Banca para particulares



Otros

FinTech destacadas



Perspectivas de talento

La demanda de profesionales en las compañías FinTech sigue siendo relativamente alta en Japón, especialmente en Tokio. Las FinTech buscan perfiles expertos en tecnología con competencias en software, mobile development, sistemas de back-end, ciberseguridad, análisis de datos o UI/UX. Por su parte, las FinTech ubicadas en Japón tienen una gran necesidad de profesionales expertos en ciberseguridad debido a la reducida disponibilidad de talento, por lo que a menudo, se ven obligadas a buscar a este tipo de profesionales fuera del país.

Además del talento en las áreas mencionadas, las FinTech instauradas en Japón están enfocando sus esfuerzos en la atracción de perfiles de product managers, centrados en el área de negocio que está registrando una mayor demanda. Y de un modo más general, también existe una tendencia a la hora de seleccionar perfiles tecnológicos femeninos, cuyo número sigue siendo inferior a pesar de las iniciativas nacionales de los últimos años, que buscan potenciar la diversidad de género.

En términos de requisitos de contratación, las FinTech de Japón se inclinan por profesionales con experiencia previa relevante en el ámbito financiero, ya que buscan talento acostumbrado a trabajar con terminologías y entornos financieros dinámicos, plazos estrictos y con un enfoque hacia el crecimiento de un segmento ya de por sí saturado. Más allá de estas preferencias, también se espera que los profesionales de FinTech dominen el japonés y el inglés, que sepan comunicarse en las diferentes líneas de negocio y explicar en términos sencillos lo que su código o producto significa para la organización.

214%

Aumento interanual del número de empleos en las FinTech

1 de cada 6

Profesionales de compañías FinTech son ingenieros informáticos



1,7 años

Permanencia media

20%

Mujeres

80%

Hombres

Diversidad de género

Consejos para atraer talento FinTech

«Las FinTech deben mostrar mayor disponibilidad a la hora de ofrecer modos de trabajo flexibles y remotos, así como ser un poco más laxas en términos de edad de aquellos perfiles que desean contratar. Recomendamos a estas organizaciones crear oportunidades de crecimiento interno que permitan a los empleados desarrollar sus habilidades y potenciar una carrera tecnológica de éxito. Cabe señalar que las FinTech también deben esforzarse por trabajar con las tecnologías más punteras, ya que esto suele ser un argumento de persuasión clave para los candidatos: los profesionales de FinTech suelen sentirse atraídos por aquellas empresas que se adaptan a las tecnologías de vanguardia.

Para atraer y fidelizar el talento adecuado en este sector, las FinTech deben evitar crear una lista excesivamente larga de requisitos, y en cambio, enfocarse en lo imprescindible frente a lo deseable, y actuar con rapidez para iniciar el proceso de entrevista cuando un candidato cumpla todos los criterios. Aunque los entrevistadores tienden a ser superiores jerárquicos, que son a su vez profesionales tecnológicos, los candidatos suelen preferir un approach más personal que les invita a incorporarse a la organización, además de que se les explique por qué la empresa ha decidido implantar una determinada tecnología, de manera que los entrevistadores también deben formarse sobre cómo atraer talento».

Michael Roberts, Manager - Financial Services Tech & Innovation, Tech & Transformation, Robert Walters Japón



Tendencias de talento



Profesionales más demandados

- Customer Support
- IT Consultants
- Customer Success
- Project Management (IT)
- Product Management (IT)

Competencias en mayor crecimiento



- Operaciones
- Jenkins
- Inteligencia Artificial

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	7 - 12m	7 - 12m
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 10k
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	12 - 18m	12 - 18m
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	6 - 13m	6 - 13m
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	12 - 24m	12 - 24m
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	18 - 40m	18 - 40m
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 20k	10 - 20k
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 14m
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	7 - 14m	7 - 14m
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 9k	4 - 15k
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	5 - 12m	5 - 12m
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	4 - 9k	4 - 10k
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 14m
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	14 - 25m	14 - 25m

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	10 - 20k
iOS Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	7 - 12m	9 - 14m
iOS Developer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 10k
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 12m
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 13m	10 - 18m
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	6 - 9k	8 - 15k
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 12m
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	4 - 9k	4 - 15k
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 12m
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	4 - 9k	4 - 15k
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	10 - 12m	12 - 16m
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	5 - 15k
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	10 - 16m	10 - 16m
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 13m	8 - 13m
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	6 - 9k	8 - 15k
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	6 - 12m	6 - 12m
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	5 - 15k

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 12m
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	3 - 6.2k	5 - 15k
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	15 - 20m	15 - 20m
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	5 - 20k	8 - 15k
Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	10 - 16m	10 - 16m
Data Scientist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	3 - 6.2k	5 - 15k
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	15 - 18m	15 - 20m
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Contract	per hour	5 - 20k	10 - 20k
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	6 - 12m	8 - 12m
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	Contract	per hour	3 - 6.2k	5 - 15k
NLP Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	6 - 12m	8 - 12m
NLP Specialist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	3 - 15k	5 - 15k
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	10 - 16m	10 - 16m
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Application Support Analyst	Technology	Permanent	per annum	12m - 18m	12m - 18m
Application Support Analyst	Technology	Contract	per hour	2 - 4k	3 - 8k
Information Security Analyst	Technology	Permanent	per annum	9 - 18m	9 - 18m
Information Security Analyst	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 12k
Infrastructure Engineer	Technology	Permanent	per annum	6 - 11m	8 - 11m

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Infrastructure Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	3 - 12k
IT Manager	Technology	Permanent	per annum	12 - 14m	12 - 16m
IT Manager	Technology	Contract	per hour	5 - 10k	5 - 10k
Product Engineer	Technology	Permanent	per annum	7.5 - 13m	7.5 - 13m
Product Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	3 - 6.2k
Product Manager	Technology	Permanent	per annum	12 - 24m	12 - 24m
Product Manager	Technology	Contract	per hour	5 - 10k	5 - 15k
QA Engineer	Technology	Permanent	per annum	5 - 10m	5 - 10m
QA Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	3 - 9k
Security Engineer	Technology	Permanent	per annum	6 - 10m	6 - 10m
Security Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Site Reliability Engineer	Technology	Permanent	per annum	8 - 13m	8 - 13m
Site Reliability Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Solutions Architect	Technology	Permanent	per annum	12 - 18m	12 - 18m
Solutions Architect	Technology	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Technical Lead	Technology	Permanent	per annum	9 - 15m	9 - 15m
Technical Lead	Technology	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Test Engineer	Technology	Permanent	per annum	5 - 10m	5 - 10m
Test Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 9k

*Cifras expresadas en moneda local



PAÍSES BAJOS
FINTECH TALENT HUB

Aunque está principalmente orientado al mercado europeo, el sector FinTech de los Países Bajos refleja las tendencias mundiales más amplias de este sector: un mercado en rápido crecimiento con un alto volumen de inversiones, más emprendedores tecnológicos que crean sus propias start-ups y, a pesar de contar con un mayor número de perfiles disponibles debido al aumento de la modalidad de trabajo en remoto, una fuerte demanda de profesionales de FinTech en un país con acceso limitado al talento. De cara al futuro, la mayor parte de la industria y la actividad de contratación en el sector FinTech seguirá concentrándose en Ámsterdam, y la propia cultura de la capital seguirá siendo un atractivo clave para los profesionales que buscan nuevas oportunidades laborales en este ámbito.



8º

Global FinTech Ranking según

FINDEXABLE



+ 1.000
mill. USD

Operaciones de VC en FinTech
locales



114

Nº de organizaciones FinTech activas
en los Países Bajos

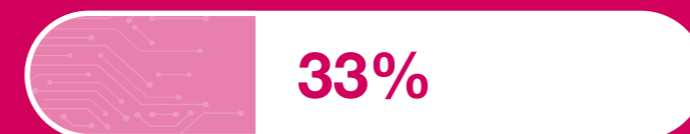
Insights sobre las FinTech

Ya antes del inicio de la pandemia, los Países Bajos habían visto crecer rápidamente su sector FinTech. Gran ejemplo de ello son las empresas de gran éxito como Adyen y Mollie. Más tarde, se han establecido nuevas FinTech: por un lado, los grandes bancos como ING, están enfocando sus esfuerzos en sus propias divisiones y ecosistemas FinTech a través de mayores fondos e inversiones; y por otro lado, cada vez más emprendedores tecnológicos están fundando sus propias empresas.

La actividad reciente del sector FinTech en el país se ha inclinado hacia el bitcoin, las criptomonedas y los pagos digitales. También existe una gran demanda de empresas que ofrecen un enfoque comercial, ya que los consumidores buscan recibir actualizaciones más rápidas del mercado y la información más reciente para obtener una mayor ventaja competitiva.

En general, el sector FinTech de los Países Bajos está y seguirá estando muy focalizado en Ámsterdam, especialmente en el centro de la ciudad, ya que esta cuenta con una sólida infraestructura, buenas conexiones internacionales y un ecosistema FinTech bien consolidado con alianzas de diversa índole. El resultado del Brexit también ha dado lugar a que numerosas FinTech trasladaran su base de operaciones del Reino Unido a Ámsterdam.

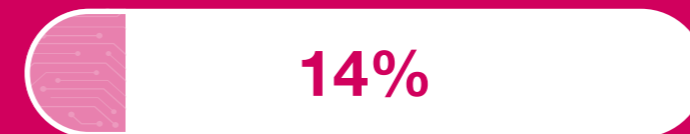
Diversidad sectorial en FinTech



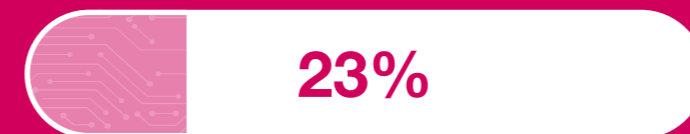
Pagos



Banca para particulares



Blockchain



Otros

FinTech destacadas

VIVE

henQ

bunq



ohpen

terrapay

DEGIRO

adyen

BITFURY

Perspectivas de talento

La carrera empresarial por el talento en los Países Bajos es especialmente intensa, sobre todo a la hora de captar profesionales con amplia experiencia y conocimiento en Java, data, DevOps y ciberseguridad: a las empresas les resulta difícil encontrar este tipo de talento y la permanencia media de los profesionales de FinTech suele ser relativamente corta.

No obstante, las FinTech en el país siguen prefiriendo profesionales especializados y comprometidos con una permanencia más prolongada en su organización. En cuanto a las *soft skills*, las FinTech, al igual que las start-ups de otros sectores, suelen buscar perfiles capaces de operar de forma estructurada sin dejar de lado su perspectiva creativa, que sean sociables y trabajen eficazmente en equipo, además de mostrar una actitud positiva.

Dependiendo del tamaño de la empresa, las FinTech también buscan profesionales con conocimientos consolidados y experiencia en el complejo marco jurídico y de cumplimiento normativo del sector FinTech del país.

En cuanto a las posibilidades profesionales entre los perfiles extranjeros, los Países Bajos tiene una política de puertas abiertas al talento global y, además, Ámsterdam es una ciudad multicultural que es atractiva para quienes están considerando desarrollar una carrera profesional internacional.

117%

Aumento interanual del número de empleos en las FinTech

1 de cada 5

Profesionales de compañías FinTech son ingenieros informáticos



2 años

Permanencia media

24%
Mujeres

76%
Hombres

Diversidad de género

Consejos para atraer talento FinTech

«Para hacer frente al reto que supone la captación y fidelización de perfiles tecnológicos, las FinTech de los Países Bajos deberían prestar atención al modo en el que cuentan cómo es su empresa, sus productos y sus equipos a los candidatos. Para los perfiles con las habilidades adecuadas, el componente salarial es muy importante, pero igualmente crítico es el propósito del puesto: los profesionales de FinTech desean marcar la diferencia en la comunidad y el sector en general.

En consecuencia, cada vez son más los profesionales de FinTech que cambian la estabilidad de un gran banco por las oportunidades atractivas de una start-up, donde la mentalidad, la cultura organizativa y el desarrollo profesional son más ágiles, directos e inmediatos. Las FinTech deben ir más allá de los salarios y la participación accionarial mediante la definición de su propósito organizativo, que debe coincidir con el de los candidatos».

**Ton van der Kooi, Senior Manager,
Banking & Financial Services,
Robert Walters Países Bajos**



Tendencias de talento



Profesionales más demandados

- Product Management (IT)
- Business Analysis
- Implementation Management
- Support
- Software Engineering



Competencias en mayor crecimiento

- Seguros
- Experiencia de usuario
- Data Mining

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	65 - 85k	65 - 85k
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Interim	per hour	75 - 100	75 - 100
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	65 - 85k	65 - 85k
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Interim	per hour	75 - 100	75 - 100
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	125 - 240k	125 - 240k
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Interim	per hour	85 - 100	85 - 100
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	85 - 125k	85 - 125k
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Interim	per hour	95 - 120	95 - 120
Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	55 - 75k	55 - 75k
Data Scientist	Data Science & Analytics	Interim	per hour	75 - 95	75 - 95
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	65 - 85k	65 - 85k
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Interim	per hour	85 - 115	85 - 115

*Cifras expresadas en moneda local



REINO UNIDO
FINTECH TALENT HUB

Reino Unido, y más concretamente Londres, es uno de los principales hubs FinTech del mundo, el cual ha experimentado una inmensa actividad de contratación en los últimos años. Mientras que muchas otras ciudades del Reino Unido se están convirtiendo en centros FinTech dinámicos con derecho propio, las start-ups y las empresas en expansión londinenses siguen a la vanguardia del mercado FinTech mundial, con el segmento B2B a la cabeza. En general, los actores del mercado FinTech en Londres, pueden esperar aún más financiación en los próximos años para acceder a este ecosistema, y como resultado, la competencia y el movimiento de profesionales entre diferentes empresas FinTech aumentarán en este sector tan escaso de talento.



2º

Global FinTech Ranking según

FINDEXABLE



+ 4.000
mill. USD

Operaciones de VC en FinTech
locales



1.565

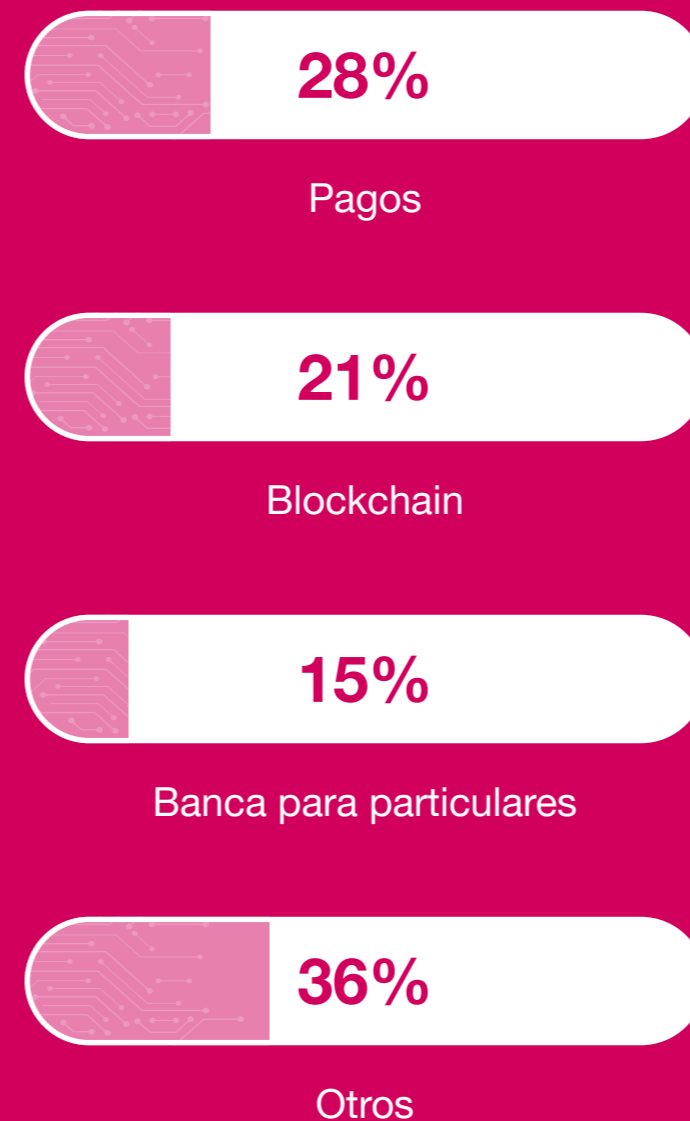
Nº de organizaciones FinTech activas
en el Reino Unido

Insights sobre las FinTech

Según el Global FinTech Report 2021 de Findexable, Londres es la segunda ciudad más activa del mundo en términos de número y éxito de las empresas del sector. Este segundo puesto se debe a la trayectoria que tiene la ciudad como centro financiero principal a nivel global y a su crecimiento como centro tecnológico. Eventos recientes, como el avance hacia los pagos digitales, las criptomonedas y el endurecimiento de las normativas a través del cumplimiento de la Strong Customer Authentication (SCA), han puesto al sector FinTech aún más en el punto de mira.

Aunque Londres sigue siendo un importante hub mundial para los actores del mercado FinTech, las compañías y los profesionales de este sector encuentran cada vez más ciudades igual de atractivas. En el Reino Unido, las FinTech eligen Londres como sede nacional o mundial y crean oficinas satélite en otras ciudades o centros académicos más pequeños.

Diversidad sectorial en FinTech



FinTech destacadas



Perspectivas de talento

Las FinTech de Londres desean, ante todo, crecer rápidamente, para lo que buscan profesionales preparados y listos para entrar en acción.

Los perfiles más demandados por las FinTech son profesionales apasionados, motivados por una misión, dispuestos a ir más allá de lo que se les pide, capaces de actuar rápido, enérgicos y capacitados para comenzar en una compañía en la que lograr resultados de forma inmediata y sin margen de error. Esto significa que las habilidades técnicas de gran nivel ya se dan por hecho en aquellos profesionales que son candidatos a puestos técnicos en una FinTech.

En cuanto a las áreas de especialización, los profesionales de FinTech expertos en DevOps, software engineering, UX y UI, están altamente demandados. Es por ello que las FinTech del Reino Unido están abiertas a incorporar profesionales de otros países de la UE a sus equipos si el mercado local de talento resulta insuficiente.

Contar con experiencia previa en servicios financieros parece ser un requisito previo para cualquier candidato, además de la experiencia técnica necesaria en el puesto. Por lo que existe una notable tendencia de profesionales que dan un cambio en su carrera desde una gran organización financiera a una FinTech.

Enfoque en el cumplimiento

Uno de los mayores retos a los que se enfrentan las FinTech del Reino Unido es que estarán reguladas por la Financial Conduct Authority (FCA), al igual que lo están los bancos tradicionales.

Como resultado, se hace un gran hincapié en la búsqueda y selección de profesionales expertos en el ámbito jurídico y legal, a la hora de formar equipos internos, como ya ocurre en la banca tradicional.

136%

Aumento interanual del número de empleos en las FinTech

1 de cada 5

Profesionales de compañías FinTech son ingenieros informáticos



1,4 años

Permanencia media

22%

Mujeres

78%

Hombres

Diversidad de género

Consejos para atraer talento FinTech

«Si bien los salarios de los profesionales de FinTech suelen ser más bajos que en otros sectores comparables, dicha retribución está llamada a crecer de forma continua en los próximos años, debido al alto nivel de competitividad en el mercado de talento. La demanda tan elevada en contraposición con la escasez de oferta de talento tecnológico en Londres, ya ha dado lugar a una permanencia media de entre 18 meses y 2 años, con una media de 3 años para el talento senior.

Las FinTech que pretenden atraer y fidelizar el mejor talento, deben centrarse en cultivar la cultura organizativa y el liderazgo adecuados, que estén alineados con la misión de la empresa, sin dejar de atender los objetivos del negocio al nivel más básico. Las FinTech suelen crecer tan rápidamente que corren el riesgo de perder su identidad original, la autonomía de los empleados o la claridad de los incentivos a largo plazo. Lo que los profesionales de FinTech buscan en su mayoría, es que las compañías contraten a los líderes adecuados y que sean siempre transparentes en lo que respecta a los objetivos financieros de la compañía. Además, contar con la estructura de diversidad e inclusión adecuada atraerá una mayor reserva de talento y perspectivas, que ayudará a impulsar a las organizaciones».

**Tom Chambers, Associate Director,
Robert Walters Reino Unido**

Tendencias de talento



Profesionales más demandados

- Product Management
- Information Security
- Software Engineering
- UI & UX Design/Development
- DevOps



Competencias en mayor crecimiento

- Data Analysis
- Ingeniería
- Inteligencia Artificial

Permanent

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	SALARIO BRUTO	HEADCOUNT 250+ / VC FUNDED		SME	
			2021	2022	2021	2022
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	50 - 80k	60 - 130k	55 - 75k	65 - 110k
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	45 - 70k	45 - 70k	45 - 65k	45 - 65k
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	55 - 90k	70 - 110k	55 - 80k	70 - 110k
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	70 - 110k	75 - 115k	60 - 90k	70 - 90k
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	60 - 90k	65 - 130k	55 - 80k	65 - 120k
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	70 - 120k	70 - 120k	50 - 110k	50 - 110k
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	55 - 75k	50 - 100k	50 - 70k	45 - 110k
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	60 - 80k	65 - 110k	55 - 75k	60 - 120k
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	50 - 80k	50 - 80k	50 - 75k	50 - 75k
iOS Developer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	50 - 80k	50 - 80k	50 - 70k	50 - 70k
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	per annum	50 - 80k	50 - 80k	50 - 75k	50 - 75k
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	per annum	80 - 120k	90 - 160k	80 - 110k	80 - 130k
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	60 - 100k	60 - 100k	55 - 90k	55 - 90k
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	per annum	60 - 90k	60 - 90k	55 - 80k	55 - 80k
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	60 - 100k	72 - 135k	50 - 90k	60 - 110k
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per annum	60 - 80k	78 - 126k	50 - 70k	60 - 100k
Architect	Data Engineering, Development & Devops	per annum	70 - 110k	70 - 110k	70 - 100k	70 - 100k
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	per annum	70 - 120k	70 - 120k	70 - 120k	70 - 120k
CTO	Data Engineering, Development & Devops	per annum	110 - 160k	120 - 200k	110 - 140k	100 - 170k

*Cifras expresadas en moneda local

Permanent

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	SALARIO BRUTO	HEADCOUNT 250+ / VC FUNDED		SME	
			2021	2022	2021	2022
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	per annum	130 - 220k	150k+	110 - 200k	110 - 150k
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	per annum	95 - 150k	95 - 150k	85 - 130k	85 - 130k
Data Scientist	Data Science & Analytics	per annum	55 - 85k	68 - 100k	50 - 80k	45 - 77k
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	per annum	75 - 110k	85 - 150k	70 - 110k	65 - 120k
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	per annum	60 - 90k	70 - 150k	55 - 80k	60 - 120k
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	per annum	40 - 65k	50 - 100k	40 - 60k	40 - 70k
NLP Specialist	Data Science & Analytics	per annum	65 - 100k	70 - 140k	60 - 100k	60 - 100k
Application Support Analyst	Technology	per annum	40 - 60k	45 - 59k	40 - 53k	45 - 59k
Information Security Analyst	Technology	per annum	45 - 65k	45 - 65k	45 - 65k	45 - 65k
IT Manager	Technology	per annum	50 - 75k	55 - 70k	50 - 65k	55 - 70k
Product Manager	Technology	per annum	50 - 75k	80 - 110k	48 - 64k	75 - 90k
Site Reliability Engineer	Technology	per annum	52 - 90k	52 - 90k	55 - 84k	55 - 84k
Solutions Architect	Technology	per annum	60 - 95k	60 - 95k	60 - 90k	60 - 90k
Technical Lead	Technology	per annum	62 - 95k	62 - 95k	70 - 95k	70 - 95k
Test Engineer	Technology	per annum	45 - 68k	45 - 68k	45 - 63k	45 - 63k
QA Engineer	Technology	per annum	40 - 65k	55 - 80k	40 - 58k	32 - 65k
Product Engineer	Technology	per annum	40 - 59k	40 - 59k	40 - 57k	40 - 57k
Security Engineer	Technology	per annum	45 - 65k	45 - 65k	45 - 68k	45 - 68k
Infrastructure Engineer	Technology	per annum	45 - 65k	45 - 65k	44 - 59k	44 - 59k

*Cifras expresadas en moneda local

Contract

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	SALARIO BRUTO	2021	2022
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 550	450 - 800
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	400 - 600	450 - 800
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	500 - 600	500 - 900
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	550 - 650	550 - 650
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	525 - 650	400 - 800
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	560 - 800	560 - 800
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 550	350 - 450
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 600	450 - 800
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 575	450 - 575
iOS Developer	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 575	450 - 575
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 525	450 - 525
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 750	650 - 900
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 650	450 - 650
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 575	450 - 575
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	500 - 750	400 - 700
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	per day	450 - 550	400 - 650
Architect	Data Engineering, Development & Devops	per day	500 - 650	500 - 650
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	per day	600 - 775	600 - 775
CTO	Data Engineering, Development & Devops	per day	600 - 1k	700 - 800

*Cifras expresadas en moneda local

Contract

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	SALARIO BRUTO	2021	2022
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	per day	800 - 2k	900+
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	per day	650 - 1.2k	650 - 1.2k
Data Scientist	Data Science & Analytics	per day	500 - 800	450 - 700
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	per day	500 - 700	500 - 790
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	per day	500 - 800	585 - 820
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	per day	400 - 650	500 - 650
NLP Specialist	Data Science & Analytics	per day	550 - 800	550 - 800
Application Support Analyst	Technology	per day	300 - 474	300 - 474
Information Security Analyst	Technology	per day	450 - 525	450 - 525
IT Manager	Technology	per day	450 - 525	450 - 525
Product Manager	Technology	per day	450 - 525	400 - 565
Site Reliability Engineer	Technology	per day	550 - 650	550 - 650
Solutions Architect	Technology	per day	575 - 750	575 - 750
Technical Lead	Technology	per day	575 - 670	575 - 670
Test Engineer	Technology	per day	400 - 530	400 - 530
QA Engineer	Technology	per day	400 - 500	350 - 560
Product Engineer	Technology	per day	400 - 500	500 - 600
Security Engineer	Technology	per day	400 - 500	500 - 600
Infrastructure Engineer	Technology	per day	350 - 500	350 - 500

*Cifras expresadas en moneda local



SINGAPUR

FINTECH TALENT HUB

El sector FinTech de Singapur se encuentra en una fase de rápido crecimiento: mientras que las empresas más consolidadas crean laboratorios de innovación y divisiones digitales para captar una parte de este dinámico segmento, nuevos operadores, tanto locales como extranjeros, están entrando en escena para ofrecer un nuevo valor a los consumidores, que se muestran cada vez más abiertos a realizar sus transacciones financieras online o a través de nuevos medios virtuales. Para las FinTech y el talento tecnológico del país, esto significa que en un futuro próximo, la demanda de profesionales de FinTech en Singapur seguirá siendo elevada en un contexto de escasez de talento. Sin embargo, se espera que el mercado del talento tecnológico pase a ser menos competitivo debido a los esfuerzos de la Autoridad Monetaria de Singapur, que fomenta la innovación y el desarrollo de los perfiles profesionales FinTech del país.



4°

Global FinTech Ranking según

FINDEXABLE



+ 700
mill. USD

Operaciones de VC en FinTech
locales



483

Nº de organizaciones FinTech activas
en Singapur

Insights sobre las FinTech

El estatus de Singapur como centro financiero mundial clave, se mantiene también dentro del sector FinTech. En junio de 2021, Mambu, una plataforma de banca online que provee análisis financieros, publicó su segundo Global FinTech Ranking anual, en el que Singapur ocupaba el cuarto lugar del mundo y el primero en la región de Asia-Pacífico por el número y la calidad de las FinTech de propiedad privada y el clima empresarial local. Otro informe de investigación de 2021 realizado por Boku, una FinTech con sede en Londres, reveló que el sudeste asiático es el mercado de mobile wallet de mayor crecimiento del mundo, y se espera que Singapur en particular, alcance una tasa de penetración del 95% para 2025.

Este entorno empresarial bien estructurado e integrado ha sido promovido en parte por la Autoridad Monetaria de Singapur (MAS). A lo largo de los años, la MAS ha fomentado activamente el sector FinTech del país a través de medidas como entornos reglamentarios de prueba que permiten a los operadores de FinTech lanzar sus productos solamente entre grupos limitados de consumidores, sin necesidad de eliminar las rigurosas normas de concesión de licencias, y dejando de lado el dinero en efectivo para promover que las entidades financieras mundiales establezcan laboratorios de innovación en el país.

En los últimos años, especialmente con el inicio de la pandemia mundial, hemos observado que el sector FinTech de Singapur se centra cada vez más en las criptomonedas y los pagos sin efectivo o e-wallets. En consecuencia, los bancos locales y extranjeros están ampliando su capacidad en términos de FinTech; de hecho, algunas entidades financieras están reinventando su negocio y han dejado a un lado sus tiendas físicas para entrar en el mercado de las empresas tecnológicas. En el clima hipercompetitivo actual, las FinTech de Singapur suelen ser más agresivas en sus estrategias de lanzamiento, ya que tienen como objetivo captar la mayor cuota de mercado posible en una primera fase.

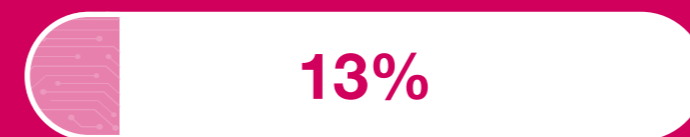
Diversidad sectorial en FinTech



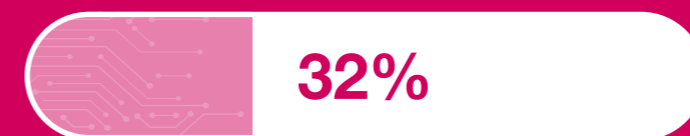
Blockchain



Pagos



Banca para particulares



Otros

FinTech destacadas

MONEYSMART

PolicyPal HATCHER+

igloo

crypto.com credolab

SPENMO

aspire Singlife

SD Stader

Perspectivas de talento

Dado que el sector FinTech del país se encuentra actualmente en plena ebullición, las empresas buscan talento de manera más agresiva para ayudar a impulsar su próxima etapa de crecimiento. En 2021, Singapur registró un aumento del 163% en el número total de puestos de trabajo tecnológicos disponibles en el sector FinTech, de los cuales aproximadamente 1 de cada 3 puestos vacantes correspondieron a ingenieros informáticos. Además del auge en el segmento de ventas tecnológicas, otras áreas en las que los operadores de FinTech están contratando activamente son la de IT consulting, product management (IT), customer success y análisis de negocio.

Lo que la MAS y sus organismos afines han hecho para abordar la escasez de talento tecnológico cualificado en el sector FinTech, es desarrollar varias iniciativas impulsadas por el gobierno, como TechSkills Accelerator (TeSA), Professional Conversion Programmes, y Enhanced Financial Sector Technology and Innovation Scheme (FSTI 2.0), con el objetivo de ayudar a financiar, formar y volver a capacitar al talento local. Del mismo modo, las universidades locales e incluso las entidades financieras han empezado a asociarse con diversas organizaciones FinTech para llevar a cabo programas que dotan a los profesionales de las habilidades necesarias, también de forma práctica.

Las FinTech están en busca del talento que cuente con un alto nivel en sus competencias técnicas. Los profesionales deben ser los más adecuados para el puesto, lo que a menudo significa que los perfiles contratados deben mostrar un enfoque práctico y tener un amplio conocimiento de las tecnologías que podrían entrar en juego en su día a día laboral. Según un estudio de LinkedIn, data science, operaciones e inteligencia artificial son los conjuntos de *hard skills* de más rápido crecimiento para el talento FinTech en Singapur, por lo que los profesionales también deberían considerar formarse o perfeccionar sus habilidades en estas áreas.

Las competencias técnicas deben complementarse con *soft skills* como el trabajo en equipo, la agilidad, la pasión por la tecnología y la habilidad de presentar información técnica de una manera fácil y comprensible. Las FinTech están abiertas a contratar a aquellos profesionales que posean las habilidades técnicas e interpersonales necesarias, aunque carezcan de experiencia previa en el sector FinTech.

163%

Aumento interanual del número de empleos en las FinTech

1 de cada 3

Profesionales de compañías FinTech son ingenieros informáticos



1,3 años

Permanencia media

26%
Mujeres

74%
Hombres

Diversidad de género

Consejos para atraer talento FinTech

«En un mercado con escasez de candidatos en el que hay más puestos de trabajo disponibles que profesionales, la retribución en términos de salarios y acciones de la empresa, sigue desempeñando un papel decisivo en las decisiones laborales del talento FinTech. Sin embargo, los profesionales también están demandando un equilibrio para conciliar la vida personal y laboral, además de una gestión abierta y eficaz. Sin embargo, las FinTech que no pueden ofrecer un paquete de compensación atractivo, pueden hacer hincapié en la flexibilidad a través de modalidades de teletrabajo, u ofreciendo oportunidades claras para la formación y el perfeccionamiento profesional, especialmente en áreas de tecnologías de vanguardia que el talento no podrá experimentar en otros lugares».

Faiz Modak, Associate Director, Technology, Robert Walters Singapur



Tendencias de talento



Profesionales más demandados

- Software Engineers
- IT Consultants
- Product Management (IT)
- Customer Success
- Business Analysis

Competencias en mayor crecimiento



- Data Science
- Operaciones
- Inteligencia Artificial

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Software Architect	Applications & Development	Permanent	per annum	120 - 250k	120 - 250k
Software Architect	Applications & Development	Contract	per month	12 - 20k	13 - 22k
Development Manager	Applications & Development	Permanent	per annum	120 - 250k	120 - 250k
Development Manager	Applications & Development	Contract	per month	10 - 20k	12 - 22k
Application Support Manager	Applications & Development	Permanent	per annum	120 - 180k	120 - 180k
Application Support Manager	Applications & Development	Contract	per month	12 - 17k	12 - 20k
Developer (5-10 yrs' experience)	Applications & Development	Permanent	per annum	70 - 150k	70 - 150k
Developer (5-10 yrs' experience)	Applications & Development	Contract	per month	8 - 15k	9 - 16k
Application Support Analyst/Tester	Applications & Development	Permanent	per annum	70 - 150k	70 - 150k
Application Support Analyst/Tester	Applications & Development	Contract	per month	8 - 12k	8,5 - 13k
Developer (2-5 yrs' experience)	Applications & Development	Permanent	per annum	60 - 90k	60 - 90k
Developer (2-5 yrs' experience)	Applications & Development	Contract	per month	4 - 7k	5 - 8k
Cyber Security Specialist (6-10 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Permanent	per annum	100 - 180k	100 - 180k
Cyber Security Specialist (6-10 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Contract	per month	10 - 20k	10 - 20k
Application Security Specialist (6-10 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Permanent	per annum	100 - 180k	100 - 180k
Application Security Specialist (6-10 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Contract	per month	10 - 18k	10 - 18k
Infrastructure Security Specialist (6-10 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Permanent	per annum	100 - 180k	100 - 180k
Infrastructure Security Specialist (6-10 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Contract	per month	8 - 12k	8 - 12k

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Cyber Security Specialist (2-5 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Permanent	per annum	60 - 120k	75 - 120k
Cyber Security Specialist (2-5 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Contract	per month	6 - 12k	6 - 12k
Application Security Specialist (2-5 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Permanent	per annum	60 - 120k	75 - 120k
Application Security Specialist (2-5 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Contract	per month	6 - 10k	6 - 10k
Infrastructure Security Specialist (2-5 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Permanent	per annum	60 - 120k	75 - 120k
Infrastructure Security Specialist (2-5 yrs' experience)	Cyber Security & Information Security	Contract	per month	6 - 10k	6 - 10k
DevOps	Emerging Technologies	Permanent	per annum	90 - 180k	100 - 200k
DevOps	Emerging Technologies	Contract	per month	8 - 12k	9 - 15k
Cloud Engineer	Emerging Technologies	Permanent	per annum	90 - 180k	100 - 200k
Cloud Engineer	Emerging Technologies	Contract	per month	8 - 15k	9 - 15k
Site Reliability Engineer	Emerging Technologies	Permanent	per annum	90 - 180k	100 - 200k
Site Reliability Engineer	Emerging Technologies	Contract	per month	8 - 15k	8 - 15k
Service Delivery Manager	Infrastructure	Permanent	per annum	100 - 180k	100 - 180k
Service Delivery Manager	Infrastructure	Contract	per month	10 - 18k	10 - 18k
IT Manager	Infrastructure	Permanent	per annum	100 - 180k	100 - 180k
IT Manager	Infrastructure	Contract	per month	10 - 18k	10 - 18k
Database Administrator	Infrastructure	Permanent	per annum	80 - 160k	80 - 160k
Database Administrator	Infrastructure	Contract	per month	7 - 15k	7 - 15k

*Cifras expresadas en moneda local

PERFIL	ESPECIALIZACIÓN	CONTRATO	SALARIO BRUTO	2021	2022
Network Engineer/Systems Admin/Help Desk (6-10 yrs' experience)	Infrastructure	Permanent	per annum	70 - 150k	70 - 150k
Network Engineer/Systems Admin/Help Desk (6-10 yrs' experience)	Infrastructure	Contract	per month	7 - 15k	7 - 15k
Network Engineer/Systems Admin/Help Desk (2-5 yrs' experience)	Infrastructure	Permanent	per annum	40 - 80k	50 - 80k
Network Engineer/Systems Admin/Help Desk (2-5 yrs' experience)	Infrastructure	Contract	per month	3 - 7k	3 - 7k
Chief Technology Officer	Management	Permanent	per annum	200 - 500k	200 - 500k
Chief Technology Officer	Management	Contract	per month	30 - 60k	30 - 60k
Program Manager	Projects & Change	Permanent	per annum	180 - 400k	180 - 400k
Program Manager	Projects & Change	Contract	per month	15 - 20k	15 - 20k
Product Owners	Projects & Change	Permanent	per annum	100 - 240k	100 - 240k
Product Owners	Projects & Change	Contract	per month	10 - 20k	10 - 20k
Project Manager	Projects & Change	Permanent	per annum	100 - 250k	100 - 250k
Project Manager	Projects & Change	Contract	per month	8 - 22k	8 - 22k
Change Manager	Projects & Change	Permanent	per annum	100 - 200k	100 - 200k
Change Manager	Projects & Change	Contract	per month	10 - 20k	10 - 20k
Business Analyst	Projects & Change	Permanent	per annum	70 - 150k	80 - 150k
Business Analyst	Projects & Change	Contract	per month	6 - 18k	6 - 18k
Project Management Officer	Projects & Change	Permanent	per annum	80 - 240k	80 - 240k
Project Management Officer	Projects & Change	Contract	per month	6 - 15k	6 - 15k

*Cifras expresadas en moneda local

AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CANADA
CHILE
CZECH REPUBLIC
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDIA
INDONESIA
IRELAND
ITALY
JAPAN
LUXEMBOURG
MAINLAND CHINA
MALAYSIA
MEXICO
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
PHILIPPINES
PORTUGAL
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM