



**ROBERT WALTERS  
INTERIM MANAGEMENT**

**ROBERT WALTERS**

# WAS IST INTERIM MANAGEMENT? WHAT IS INTERIM?

Interim-Professionals übernehmen entweder Positionen im Management eines Unternehmens oder eine funktionale Position, um genau definierte Projekte zu betreuen. Diese hochqualifizierten, freiberuflichen Spezialisten werden für einen festgelegten Zeitraum verpflichtet und stehen dem Unternehmen vollständig zur Verfügung.

## Situationen, in denen ein Unternehmen von Interim-Lösungen profitiert:

- Bei längerer Abwesenheit oder Elternzeit eines Managers/einer Führungskraft
- Für strategische oder Change-Management-Projekte
- In einer Wachstums- oder Restrukturierungsperiode
- Bei temporärem Kapazitätsbedarf für ein bestimmtes Projekt
- Bei Bedarf bestimmter Qualifikationen, die im bestehenden Team nicht abgedeckt werden.

## Argumente, die für einen Interim-Manager sprechen:

- Flexibilität
- Schnelle Verfügbarkeit
- Zielorientiertes Fachwissen
- Kosteneffizienz
- Hohe Motivation
- Effektivität

Interim professionals are assigned to positions within either the management of a company or in a functional role, to undertake specific projects. These highly skilled professionals will work at the complete disposal of the company, while working as a self-employed person.

## Situations where businesses benefit from interim solutions

- Permanent departure or parental leave of a manager/specialist
- Strategic or change projects
- During a period of growth or a restructuring effort
- Temporary capacity for a specific short-term project
- Requirement for a specific skill set not covered by existing staff

## Why use an Interim Manager?

- Flexibility
- Speed of appointment
- Targeted skill set
- Effectiveness
- High motivation
- Cost efficiency

# UNSER INTERIM-SERVICE

## OUR INTERIM SERVICE

Der Schlüssel zu unserem Erfolg steckt in unserer Herangehensweise „Experten rekrutieren Experten“. Unsere Interim-Berater sind Profis in dem Bereich, für den sie Kandidaten finden. Beruhend auf den langfristigen, vertrauensvollen Beziehungen, die wir zu unseren Kunden und Kandidaten pflegen, und dank unserer tiefgehenden Marktkenntnisse sind wir in der Lage, auch sehr kurzfristig Interim-Manager für alle gängigen Positionen sowie für strategische und Change-Management-Projekte zu finden.

Jede Interim-Suche ist exakt auf die Bedürfnisse des Kunden abgestimmt und alle Kandidaten lernen wir persönlich kennen, um uns zu vergewissern, dass sie sowohl die fachlichen als auch die persönlichen Anforderungen erfüllen. Dank unseres globalen Netzwerks vermitteln wir Interim-Professionals sowohl aus dem lokalen als auch aus dem internationalen Markt.

### Interim-Positionen, die wir besetzen

Unser Interim-Team ist auf die Platzierung von Kandidaten in Festanstellung als auch auf temporäre Anstellung in den folgenden Kernbereichen spezialisiert:

- 1. Accounting & Finance:** Führungs- und Spezialistenpositionen im Finanz- und Rechnungswesen, welche bei ERP Einführungen, Auslagerung ins SSC oder beim Aufbau von BI/ Reporting Tools unterstützen.
- 2. Sales & Marketing:** Projekt-Manager oder Manager für Projekte im Sales & Marketing z.B. Kampagnen-Management oder Aufbau eines neuen Geschäftszweiges.
- 3. Technology:** Software und Web Entwickler mit unterschiedlichen Spezialisierungen, System Ingenieure, Projektmanager bis hin zu Führungsrollen wie etwa CIO/CTO. Unser Kandidatenpool erstreckt sich auch zu neueren Fachrichtungen, so wie z.B. DevOps Ingenieure, IoT Experten und Cloud Ingenieure.

The key to our success is our approach of “experts recruiting experts”. Our interim division has substantial expertise in the fields we recruit in, and we strongly believe that success in recruitment comes from developing long-term and trusted relationships with our clients and candidates. We can provide qualified interim managers at short notice for business as usual roles and for strategic and change projects.

Each recruitment search is tailored to the needs of our clients, and all interim managers are interviewed in person by us to ensure they match the requirements of the client’s business from both a technical and soft skills perspective. Due to our extensive global footprint we are able to source interim managers from both the local market and internationally.

### Interim roles we specialise in

Our interim division specialises in both fixed term contracts and temporary positions within the following core areas:

- 1. Accounting & Finance:** Managing and specialised roles in Finance & Accounting that support ERP implementations, SSC outsourcing or the set-up of BI/ reporting tools.
- 2. Sales & Marketing:** Project manager or managers in Sales & Marketing e.g. campaign management/ launch or launch of new business areas.
- 3. Technology:** Software developers or web developers with various specializations, system engineers, project managers up to leadership roles as CIO/CTO. Our candidate pool also includes newer technological specializations such as DevOps engineers, IoT experts and cloud engineers.

„DIE ZUSAMMENARBEIT MIT ROBERT WALTERS IST AUSGESPROCHEN ANGENEHM, PROFESSIONELL UND ZIELFÜHREND. GANZ BESONDERS GUT WAR DIE ZUSAMMENARBEIT INSBESONDERE DANN, WENN ICH IN EINEM PROJEKT BIN UND WEITEREN PERSONALBEDARF ÜBER ROBERT WALTERS DECKEN KONNTE. GERADE HIER WAR DIE SCHNELLE ZUVERFÜGUNGSTELLUNG VON PASSENDEN PROFILEN STETS EINE ECHTE ERLEICHTERUNG.“

Dr. Josef Becker, über Robert Walters vermittelter Interim-CFO.

“WORKING WITH ROBERT WALTERS IS EXCELLENT, HIGHLY PROFESSIONAL AND FOCUSED, ESPECIALLY, WHEN I WORKED ON A PROJECT AND NEEDED TO HIRE ADDITIONAL STAFF, ROBERT WALTERS PROVIDED ME WITH USEFUL CANDIDATE PROFILES VERY FAST, WHICH I HIGHLY APPRECIATE.”

Dr. Josef Becker was recruited as an Interim CFO by Robert Walters Germany.

## UNSERE ERFAHRUNG, IHR VORTEIL: FALLBEISPIEL AUS DER PRAXIS

### OUR PROOF, YOUR SECURITY: CLIENT CASE STUDY

Der Vorsitzende eines Großunternehmens aus dem Bereich Corporate Finance bat Robert Walters um Unterstützung bei der Suche nach Interim-Professionals. Das Unternehmen plante den Verkauf eines Teils seiner Geschäfte. Das Corporate-Finance-Team des Unternehmens suchte für diese Aufgabe weitere Mitarbeiter und besonders qualifizierte Spezialisten.

Die ursprüngliche Anfrage an uns lautete zunächst, einen Experten zu finden, der ein Finanzmodell entwirft, um das Top-Management bei der Entscheidungsfindung zu unterstützen. Abgesehen von einem soliden Wissen in Corporate Finance war es wichtig, dass der Kandidat über eine strategische und analytische Denkweise verfügte.

Wir haben einen qualifizierten Interim-Manager gefunden, der das Modell erstellte und die Transaktion erfolgreich unterstützte.

Des Weiteren benötigte der Kunde für die Transaktion ein Team von fünf Corporate-Finance- und Strategie-Beratern, um sicherzustellen, dass der Deal innerhalb eines engen Zeitrahmens vollzogen und die Nachkontrolle abgesichert werden konnte. Die Teammitglieder sollten spezifische Projektmanagement- und Problemlösungsfähigkeiten vorweisen und über ein Profil verfügen, das typischerweise in führenden Unternehmensberatungen vorhanden ist. Diese Kandidaten haben wir innerhalb des vorgegebenen Zeitrahmens ausfindig gemacht.

Die gesamte finanzielle Transaktion wurde erfolgreich und vollkommen vertraulich abgewickelt.



Anfrage  
Request



Herausforderung  
Challenge



Treffer  
Found



Recruiting-Prozess  
Recruiting process



Projektabschluss  
Project completion

The head of corporate finance at a major corporation sought our assistance in sourcing interim professionals. The company was planning to sell a part of its operations, and its in-house corporate finance team lacked both the headcount and specialist skills required for this particular challenge.

Their initial request was to source an expert to build a financial model in order to support and aid top management's decision making. Apart from a sound knowledge of corporate finance as well as industry expertise, this individual was to have a strategic mindset and commercial aptitude.

We found a qualified candidate from a similar industry background, who built the model and supported the transaction successfully.

Further into the transaction, the client needed a team of five corporate finance and strategy consultants to ensure the deal was completed within a tight timeframe, and to provide effective post-transaction support. The profiles of the team members were to include the project management and problem-solving skills typically found in leading management consultancies. We sourced these experts within the timeframe specified.

The overall financial transaction was successfully completed in confidence.

## ÜBER ROBERT WALTERS ABOUT ROBERT WALTERS

Robert Walters Germany GmbH ist eine der führenden Personalberatungen. Seit der Gründung 2010 bieten wir anhand unserer zwei Geschäftsbereiche folgende Recruitment-Lösungen an:

Robert Walters ist auf die Vermittlung von Interim-Kandidaten und in Festanstellung innerhalb des mittleren und oberen Managements als auch Expertenpositionen spezialisiert.

Unser Mutterkonzern Robert Walters, 1985 gegründet, ist eine weltweit renommierte Personalberatung, die sich auf die Besetzung von Positionen verschiedener Professionals im mittleren bis oberen Management fokussiert. Mit über 3.800 Mitarbeitern in 28 Ländern bieten wir einen qualitativ hochwertigen Service für mittlere bis große Unternehmen an.

Robert Walters Germany GmbH is a leading specialist recruitment consultancy. Established in 2010, we specialise in interim and permanent recruitment for senior to mid-level management and expert positions.

Robert Walters Group, established in 1985, is one of the world's most renowned recruitment consultancies focusing on the placement of mid to senior level professionals.

With over 3.800 talented people across 28 countries, we provide a quality service to large and medium-sized organisations.



**“UNSERE INTERIM-BERATER HABEN EINEN UMFASSENDEN ÜBERBLICK ÜBER DEN LOKALEN STELLEN- UND BEWERBERMARKT UND KENNEN DAHER DIE ENTSPRECHENDEN ANFORDERUNGEN IHRES FACHGEBIETS. JEDER RECRUITING-PROZESS WIRD STETS INDIVIDUELL AN DIE BEDÜRFNISSE DES JEWEILIGEN KUNDEN ANGEPAST UND ALLE INTERIM-MANAGER LERNEN WIR PERSÖNLICH KENNEN, UM SICHERZUSTELLEN, DASS DIE ANFORDERUNGEN UNSERER KUNDEN ERFÜLLT WERDEN.“**

**“OUR EXPERIENCED INTERIM DIVISION HAS EXTENSIVE KNOWLEDGE OF THE LOCAL RECRUITMENT MARKET AND THE PARTICULAR REQUIREMENTS OF THIS SPECIALIST ACTIVITY. EACH RECRUITMENT SEARCH IS TAILORED TO THE NEEDS OF OUR CLIENT, AND ALL INTERIM MANAGERS ARE INTERVIEWED IN PERSON BY US TO ENSURE THEY MATCH THE NEEDS OF THE CLIENT'S BUSINESS.”**

**Nick Dunnett**  
Managing Director  
Deutschland & Schweiz

Büro Düsseldorf  
Königsallee 76-78, 40212 Düsseldorf  
Tel: +49 (0)211 30180 000  
E-Mail: dusseldorf@robertwalters.com

Büro Frankfurt  
Main Tower - 22. Etage,  
Neue Mainzer Strasse 52-58,  
60311 Frankfurt am Main  
Tel: +49 (0)69 9203 840 000  
E-Mail: frankfurt@robertwalters.com

Büro Hamburg  
Neuer Wall 50 4. Stock, 20354 Hamburg  
Tel: +49 (0)40 8221 86 160  
E-Mail: hamburg@robertwalters.com

AUSTRALIEN  
BELGIEN  
BRASILIEN  
CHINA  
DEUTSCHLAND  
FRANKREICH  
HONGKONG  
INDIEN  
INDONESIEN  
IRLAND  
JAPAN  
KANADA  
LUXEMBURG  
MALAYSIA  
NEUSEELAND  
NIEDERLANDE  
PHILIPPINEN  
PORTUGAL  
SCHWEIZ  
SINGAPUR  
SPANIEN  
SÜDAFRIKA  
SÜDKOREA  
TAIWAN  
THAILAND  
UAE  
UK  
USA  
VIETNAM